

WorkinRomania.gov.ro a fost lansată: ce pot face angajatorii de azi

Guvernul a lansat joi, **6 august 2026**, platforma electronică **WorkinRomania.gov.ro**, dezvoltată de Ministerul Afacerilor Interne prin Hub-ul de servicii al ministerului. Este platforma prevăzută la art. 3 alin. (1) din OUG 32/2026 — cea despre care ordonanța vorbea din aprilie, dar care până acum nu exista efectiv. De la această dată, angajatorii și agențiile de plasare pot derula online, într-un singur loc, procedurile de acces al lucrătorilor din state terțe pe piața muncii din România.

Momentul contează mai mult decât pare la prima vedere, iar motivul e la art. 48 din ordonanță. Explicăm mai jos de ce **8 august 2026** este data pe care ar trebui să o aibă în calendar orice angajator care lucrează cu personal non-UE.

Ce se poate face pe platformă din prima etapă

Potrivit comunicatului Guvernului, funcționalitățile disponibile de la lansare sunt:

- **înregistrarea și autorizarea angajatorilor** care încadrează în muncă străini;
- **autorizarea agențiilor de plasare** a lucrătorilor străini și **prelungirea** valabilității autorizației;
- **depunerea documentelor justificative în format electronic**, fără drumuri la ghișeu;
- **transmiterea notificărilor și a comunicărilor oficiale** direct în contul din platformă;
- **urmărirea în timp real a stadiului cererii**;
- **comunicarea actelor administrative** în contul utilizatorului — cu efect juridic, actul fiind considerat comunicat la data încărcării în platformă;
- **desemnarea persoanelor** care acționează în numele angajatorului sau al agenției, cu semnătură electronică calificată.

Platforma pune la dispoziție și un **chat de asistență în limba română și în limbi de circulație internațională**, în format text și vocal.

Ce nu se poate face încă

Prima etapă acoperă înregistrarea, autorizarea și urmărirea dosarelor. Guvernul anunță că **în etapele următoare** aceeași platformă va susține și fluxurile electronice pentru:

- **cererile unice** pentru acordarea vizelor de lungă ședere pentru angajare în muncă;
- **prelungirea dreptului de ședere** în scop de muncă;
- alte servicii digitale prevăzute de legislația din domeniu.

Cu alte cuvinte, partea de „intrare în relație” cu statul este digitalizată de azi; partea de viză și de permis urmează.

De ce data de 7 august schimbă regulile

Articolul 48 din OUG 32/2026 prevede că dispozițiile titlului I și cele referitoare la obținerea și prelungirea dreptului de ședere în scop de muncă în baza unei cereri unice:

*„se aplică până la data de 7 august 2026, **exclusiv** pentru derularea procedurilor de înregistrare a angajatorilor străinilor și a procedurilor de autorizare a agențiilor de plasare a străinilor, precum și pentru **testarea funcționalității platformei electronice prin simularea** unor proceduri de depunere și soluționare a cererilor unice.”*

Citit pe litera lui, textul spune că perioada până la 7 august a fost una de **pregătire și simulare**: te puteai înregistra, agențiile se puteau autoriza, iar cererile unice se puteau depune „de probă”, pentru testarea platformei. **După această dată, regimul se aplică integral** — cererile unice nu mai sunt un exercițiu.

Suprapunerea celor două date nu este întâmplătoare: platforma devine operațională cu o zi înainte ca fereastra de testare să se închidă. Pentru un angajator care nu s-a înregistrat încă, asta înseamnă că nu mai are marjă de manevră.

Cine trebuie să se înregistreze și în ce registru

Art. 4 alin. (1) din OUG 32/2026 este fără echivoc: pentru a putea încadra în muncă străini pe teritoriul României, angajatorii **trebuie** să se înregistreze sau să se autorizeze în platformă. Platforma gestionează trei registre distincte:

Registru	Cine intră aici	Ce presupune
R.A.S. — Registrul angajatorilor străinilor	orice angajator care încadrează străini	înregistrare în platformă, cu înscriere automată în registru
R.A.P.S. — Registrul agențiilor de plasare a străinilor	firmele care intermediază plasarea	autorizare prin platformă, garanție financiară, contracte-cadru
R.A.A. — Registrul angajatorilor autorizați	angajatorii care recrutează direct, fără agenție	autorizare distinctă, mai strictă decât simpla înregistrare

Distincția dintre R.A.S. și R.A.A. este cea mai des înțeleasă greșit: **înregistrarea nu este totuna cu autorizarea**. Dacă recrutezi prin agenție, te înregistrezi. Dacă vrei să aduci oameni direct, ai nevoie de autorizare separată.

Condițiile pe care trebuie să le îndeplinești ca să fii aprobat

Art. 5 alin. (1) din ordonanță cere îndeplinirea **cumulativă** a mai multor condiții pentru aprobarea înregistrării. Cele care blochează cel mai des dosarele:

- **fără obligații restante** la bugetul general consolidat;
- **minimum un an de activitate efectivă**, în domenii compatibile cu ocupațiile deficitare pentru care se face încadrarea (condiție care nu se aplică anumitor categorii de străini prevăzute la art. 27¹ din OUG 194/2002);

- **fără sancțiuni** pentru muncă nedeclarată sau pentru încălcări REGES-ONLINE în ultimele 6 luni anterioare soluționării cererii;
- **fără condamnări definitive** în ultimele 12 luni pentru infracțiunile prevăzute la art. 264 alin. (3) sau art. 265 din Codul muncii, inclusiv pentru fapte comise în străinătate.

Prima condiție merită o verificare la ANAF **înainte** de a depune, nu după: o obligație restantă mică, uitată, întârzie tot dosarul.

Ce instituții sunt conectate

Platforma nu este un simplu formular online, ci un punct unic care interoghează sistemele mai multor instituții. Conform OUG 32/2026 și comunicatului Guvernului:

Instituție	Rol în flux
MAI , prin Direcția generală pentru comunicații și tehnologia informației	dezvoltare și administrare tehnică a platformei
IGI — Inspectoratul General pentru Imigrări	regimul străinilor, dreptul de ședere în scop de muncă
ANOFM	înregistrarea angajatorilor, autorizarea agențiilor de plasare
MAE	vizele de lungă ședere pentru angajare în muncă
ANAF	verificarea situației fiscale
Ministerul Educației și Cercetării	recunoașterea și echivalarea calificărilor
ONRC	evidențele din registrul comerțului
REGES-ONLINE	evidența salariaților

Pentru angajator, efectul practic anunțat este eliminarea transmiterii repetate a acelorași documente către instituții diferite și reducerea timpului de soluționare.

Tot art. 3 din ordonanță stabilește că **ANOFM, MMFTSS, MAI, MAE, Ministerul Finanțelor și Ministerul Justiției sunt operatori asociați** în sensul art. 26 din GDPR, cu răspundere partajată: MAI pentru administrarea tehnică și stocare, celelalte instituții pentru colectarea și calitatea datelor.

Ce ai de făcut, concret, dacă angajezi lucrători non-UE

Ordinea care ne pare rezonabilă, plecând de la textul ordonanței:

1. **Verifică-ți situația fiscală** și eventualele sancțiuni din ultimele 6-12 luni — sunt condițiile care resping dosarul, indiferent cât de bine e completat restul.
2. **Stabilește de ce ai nevoie:** doar înregistrare (R.A.S.), dacă lucrezi cu o agenție, sau și autorizare (R.A.A.), dacă recrutezi direct.

3. **Pregătește semnătura electronică calificată** pentru persoana desemnată să acționeze în numele firmei — fără ea nu poți desemna reprezentanți în platformă.
4. **Verifică dacă ocupațiile tale sunt în „Lista ocupațiilor deficitare”** și dacă domeniul tău de activitate este compatibil cu ele.
5. **Pune-ți la punct contractele** pe modelele-cadru aprobate prin Ordinul MMFTSS nr. 655/26.05.2026 — contractele încheiate după intrarea în vigoare a ordinului trebuie să respecte obligatoriu aceste modele.
6. **Nu uita obligațiile de după angajare:** plata salariului exclusiv în contul bancar al străinului, contractul redactat și în limba pe care lucrătorul o înțelege, și cursul de integrare prevăzut la art. 7.

Ce înseamnă pentru lucrătorul străin

Deocamdată, nimic direct: prima etapă a platformei se adresează angajatorilor și agențiilor, nu candidaților. Lucrătorul nu își depune singur dosarul pe [WorkinRomania.gov.ro](https://workinromania.gov.ro).

Indirect însă, schimbarea este în favoarea lui. Un angajator neînregistrat nu mai poate iniția legal nicio angajare, iar comunicarea actelor administrative prin platformă lasă o urmă verificabilă a fiecărui pas. Pentru cineva care vine din Bangladesh, Nepal sau Sri Lanka și nu are cum să verifice singur dacă firma care îl cheamă este în regulă, **existența registrelor R.A.S., R.A.P.S. și R.A.A. este primul instrument real de protecție:** dacă angajatorul sau agenția nu figurează acolo, ceva este în neregulă.

De urmărit în perioada următoare

- **Hotărârea de Guvern** privind categoriile de date și măsurile de securitate pentru prelucrarea din platformă, prevăzută la art. 3 alin. (7).
- **Etapa a doua**, cu fluxul electronic pentru cererile unice de viză de lungă ședere și pentru prelungirea dreptului de ședere.
- **Contingentul de lucrători nou-admiși** pe 2026: până la adoptarea hotărârii de Guvern prevăzute la art. 1 alin. (5), se aplică contingentul stabilit prin HG nr. 1.169/2025.

Această resursă are caracter informativ și reflectă situația de la data publicării. Textul oficial al OUG 32/2026 (Monitorul Oficial nr. 335 din 27.04.2026) și comunicările instituțiilor competente prevalează. Pentru situații concrete, recomandăm consultarea unui specialist.