

Ucenic străin: poți angaja un lucrător din afara UE cu contract de ucenicie? Ce permit Legea 279/2005 și OUG 32/2026

Un meșter tâmplar cu PFA vrea să-și crească un om de meserie. O firmă mică de construcții are un tânăr ucrainean dornic să învețe zidăria. Un patron de restaurant s-a gândit să aducă „ucenici” din Asia, pentru că i se pare mai simplu decât să caute muncitori calificați. Toți trei ajung la aceeași întrebare: **pot angaja un străin din afara UE cu contract de ucenicie?**

Răspunsul scurt: **da, dar nu pe orice rută.** Legea uceniei primește expres străini ca ucenici. Regulile de imigrare din OUG 32/2026 lasă însă deschise doar două drumuri: ruta D/AM1 și străinii care au deja drept de muncă în România. Ruta D/AM2, cea folosită pentru lucrătorii din Asia, nu se potrivește uceniei. Ghidul de mai jos arată de ce, ce obligații ai și cum obții subvenția de la stat.

Pe scurt

Situația ucenicului	Merge ucenia?	Ce trebuie
Cetățean din Republica Moldova, Ucraina sau Serbia, aflat în țara lui	Da	Viză D/AM1, cerere unică depusă de angajatorul înregistrat în WorkinRomania
Rezident pe termen lung, membru de familie al unui cetățean român, beneficiar al unei forme de protecție (inclusiv protecția temporară a ucrainenilor)	Da	Contractul de ucenicie, fără cerere unică și fără înregistrare în WorkinRomania
Student străin în România	Nu	Poate lucra cel mult 6 ore pe zi, iar ucenia se face cu program întreg
Lucrător din Nepal, India, Sri Lanka, Filipine și alte țări (ruta D/AM2)	Nu	D/AM2 cere un lucrător deja pregătit pentru post, ucenia cere unul fără calificare

Ce este contractul de ucenicie

Ucenicia este formare profesională făcută la locul de muncă, pe baza unui contract de ucenicie (art. 1 Legea nr. 279/2005). Contractul este un **contract individual de muncă de tip particular, pe durată determinată** (art. 6 alin. 1). La final, ucenicul susține examenul și primește certificatul de calificare profesională.

Elementele de bază:

- **cine poate fi ucenic:** persoana care a împlinit 16 ani și **nu are calificare** în ocupația în care se face ucenicia (art. 7 alin. 1). Legea nu are o vârstă maximă.
- **durata minimă:** 6 luni pentru nivelul 1 de calificare, 12 luni pentru nivelul 2, 24 de luni pentru nivelul 3 și 36 de luni pentru nivelul 4 (art. 9 alin. 1).
- **perioada de probă:** cel mult 30 de zile lucrătoare (art. 9 alin. 2).
- **programul:** 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână, iar pentru ucenicii sub 18 ani 6 ore pe zi și 30 de ore pe săptămână. Orele de teorie intră în programul normal (art. 9 alin. 4 și 6).
- **salariul:** cel puțin salariul de bază minim brut pe țară (art. 9 alin. 5).
- **înregistrarea:** contractul se încheie în scris, se înregistrează în REGES-ONLINE înainte de începerea activității și la inspectoratul teritorial de muncă în 20 de zile (art. 6 alin. 3 și 4).

Străinul poate fi ucenic

Legea ucenicii permite expres încadrarea ca ucenici a cetățenilor străini și a apatrizilor care au drept de muncă în România (art. 7 alin. 2 lit. a Legea nr. 279/2005). Textul vorbește încă de „permis de muncă”, o formulare rămasă din regimul vechi. Astăzi dreptul de muncă vine din viza de lungă ședere pentru angajare, din permisul unic sau din permisul de ședere care îl include.

Întrebarea reală nu este deci dacă un străin poate fi ucenic, ci **pe ce cale obține dreptul de muncă**. Aici intră OUG nr. 32/2026.

Ruta D/AM1: ucenicul din Republica Moldova, Ucraina sau Serbia

Pentru cetățenii Republicii Moldova, Ucrainei și Serbiei, viza de angajare este **D/AM1**. Cererea unică o depune exclusiv angajatorul, în platforma WorkinRomania (art. 27¹ alin. 1 lit. e OUG nr. 194/2002). Pe această rută:

- **nu se verifică nicio calificare.** Angajatorul încarcă contractul înregistrat în REGES-ONLINE, asigurarea medicală de călătorie de cel puțin 30.000 de euro, cazierul din țara de origine, dovada mijloacelor de întreținere pentru 90 de zile și copia pașaportului (art. 27¹ alin. 2).
- **contractul trebuie să fie cu normă întreagă.** Contractul de ucenicie îndeplinește condiția, pentru că se face cu program complet.
- **nu e nevoie de agenție**, iar ocupația nu trebuie să fie în Lista ocupațiilor deficitare.
- **angajatorul trebuie să fie înregistrat** în WorkinRomania. Condiția unui an de activitate la înregistrare nu se aplică pentru lucrătorii D/AM1 (art. 5 alin. 1 lit. b OUG nr. 32/2026).

Ucenicul minor. Un tânăr de 16 sau 17 ani poate fi ucenic. Pentru viză, dosarul trebuie să cuprindă acordul ambilor părinți, dat în fața notarului, apostilat sau supralegalizat și tradus legalizat în limba română (art. 27 alin. 4 lit. k OUG nr. 194/2002). Programul lui este de 6 ore pe zi.

În platformă. La oferta fermă din WorkinRomania alegi tipul de viză AM1 și tipul de lucrător „Cetățean din Republica Moldova, Ucraina și Republica Serbia”. La câmpul de calificare există

opțiunea „Nu există calificare”, potrivită pentru ucenic.

Atenție la blocaj. De la 15 septembrie 2026, fluxul de înregistrare a angajatorilor în WorkinRomania este dezactivat. Un angajator deja înregistrat poate depune cereri unice D/AM1. Unul neînregistrat așteaptă reluarea înregistrărilor.

Ruta D/AM2: de ce nu se potrivește uceniciei

Pentru lucrătorii din celelalte țări din afara UE, viza este **D/AM2**, iar cererea unică o depune agenția de plasare autorizată sau angajatorul autorizat. Înainte să o depună, agenția trebuie să se asigure că **străinul îndeplinește condițiile de pregătire profesională și experiență în activitate cerute pentru acel loc de muncă** (art. 27² alin. 3 lit. a OUG nr. 194/2002).

Dovada se face cu CV-ul străinului și cu documentele de recunoaștere a studiilor (alin. 4).

Legea uceniciei cere exact contrariul: ucenicul **nu are calificare** în ocupația respectivă (art. 7 alin. 1 lit. c Legea nr. 279/2005). Ucenicia este pentru cine învață o meserie, iar D/AM2 este pentru cine o are deja.

Mai mult, agenția de plasare răspunde pentru potrivirea dintre lucrător și post. Dacă inspectorii de muncă găsesc, în șase luni, că peste 10% dintre lucrătorii plasați nu au calificarea cerută de post, autorizația agenției se suspendă (art. 30 alin. 1 lit. a OUG nr. 32/2026).

Concluzia: pe ruta D/AM2 nu se aduc ucenici. Dacă ai nevoie de oameni din Asia, varianta legală este un lucrător deja calificat în ocupația din Lista ocupațiilor deficitare. Formarea lui suplimentară o faci apoi prin cursurile de perfecționare obișnuite.

Străinii aflați deja în România: ruta cea mai simplă

Unii străini lucrează în baza permisului de ședere pe care îl au deja. Pentru ei nu se depune cerere unică, iar angajatorul nu trebuie să fie înregistrat în WorkinRomania (art. 4 alin. 2 OUG nr. 32/2026 și art. 132¹ alin. 1 OUG nr. 194/2002). Pot deveni ucenici, printre alții:

- **rezidenții pe termen lung** (lit. a). Detalii în [ghidul despre șederea pe termen lung](#).
- **membrii de familie ai cetățenilor români** (lit. b). Detalii în [ghidul despre angajarea cu permis de reîntregire a familiei](#).
- **beneficiarii unei forme de protecție în România** (lit. f), inclusiv tinerii ucraineni cu protecție temporară.

Pentru acești ucenici, angajatorul trimite la IGI, în cel mult 10 zile de la începerea activității, copia contractului și documentul care arată categoria străinului (art. 132¹ alin. 6). Orice modificare sau încetare a contractului se comunică la IGI în 5 zile lucrătoare (alin. 7).

Studentii străini nu pot fi ucenici. Ei pot lucra doar cu timp parțial, cel mult 6 ore pe zi (art. 132¹ alin. 2), iar ucenicia se face cu programul complet de 8 ore pe zi, prevăzut de lege.

Străinii din „amnistie” (art. 52 OUG nr. 32/2026). Cei care s-au înscris în termenul de 60 de zile pot cere, până la 31 decembrie 2026, prelungirea dreptului de ședere în scop de muncă fără viză nouă. Prolungirea se face însă pe condițiile vizei de muncă din categoria lor (art. 52 alin. 3), așa că regula de mai sus se aplică și aici:

- **cetățenii Republicii Moldova, Ucrainei și Serbiei pot fi ucenici.** Merg pe condițiile D/AM1, fără verificarea calificării. Cererea unică o depune direct angajatorul înregistrat în WorkinRomania, iar contractul se semnează fără dată de începere, care se stabilește prin act adițional după emiterea permisului unic (art. 52 alin. 4).
- **ceilalți nu pot fi ucenici.** Merg pe condițiile D/AM2, iar art. 52 nu îi scutește de condiția pregătirii profesionale pentru post. Cererea lor o depune agenția de plasare autorizată.

Detalii în [ghidul despre angajarea străinilor din amnistie](#).

Cine poate primi un ucenic

Angajatorul de ucenici este orice persoană fizică sau juridică ce poate angaja pe bază de contract individual de muncă (art. 4 lit. a Legea nr. 279/2005). În practică:

- **firma (SRL, SA)** primește ucenici în condițiile obișnuite.
- **întreprinderea individuală** angajează, inclusiv ucenici, în limita de 8 salariați din OUG nr. 44/2008.
- **PFA-ul** poate încheia contracte de ucenicie dacă dovedește că desfășoară de **cel puțin un an** activitatea pentru care a fost autorizat. Titularul PFA este și coordonatorul ucenicului (art. 8 alin. 1 și 2).

Pentru limitele de angajare a străinilor de către PFA și II, vezi [ghidul despre persoana fizică, PFA și II ca angajatori](#).

Obligațiile angajatorului de ucenic străin

Angajatorul are două seturi de obligații, care se adună.

Din Legea uceniei:

1. **Coordonatorul de ucenicie.** Numești un salariat calificat în ocupație, cu cel puțin 2 ani de experiență în ultimii 5 ani în acea ocupație. Atribuțiile lui se trec printr-un act adițional la contractul lui de muncă (art. 5 Legea nr. 279/2005 și normele aprobate prin HG nr. 855/2013).
2. **Formarea.** Dacă nu ești tu însuși furnizor de formare autorizat pentru calificarea respectivă, încheii contract cu un furnizor autorizat, după perioada de probă. Costul programului îl suporti tu, dacă nu este finanțat din alte surse (art. 6 alin. 6 lit. d).
3. **Ucenicul învață, nu face altceva.** Este interzisă folosirea lui la alte activități decât cele din programul de pregătire (art. 14 alin. 2). Amenda pentru această abatere este de 10.000 de lei (art. 23).
4. **Locul de muncă declarat.** Postul de ucenic se declară la agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă. În platforma de mediere ANOFM, la oferta de muncă alegi „Ucenici” în câmpul „Destinatari”.

Din OUG nr. 32/2026, ca pentru orice angajator de străini (art. 7):

- salariul se plătește în contul bancar al ucenicului.
- contractul se încheie în limba română și într-o limbă pe care ucenicul o înțelege.

- instruirea de securitate a muncii se face într-o limbă pe care o înțelege.
- asiguri cursuri de limba română de cel puțin 6 luni, minimum 6 ore pe săptămână.
- absența nemotivată de peste 3 zile lucrătoare și încetarea contractului se notifică la IGI în 5 zile lucrătoare.

Clausa de rămânere. La semnare puteți conveni ca, după încheierea uceniciei, ucenicul să rămână la tine cel puțin o perioadă egală cu durata contractului de ucenicie, dacă tu ai finanțat programul (art. 10 alin. 2 Legea nr. 279/2005).

Subvenția: 2.250 de lei pe lună

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie primește, la cerere, **2.250 de lei pe lună** pentru fiecare ucenic, pe toată durata contractului, din bugetul asigurărilor pentru șomaj (art. 16 alin. 2 Legea nr. 279/2005). Legea nu exclude ucenicii străini.

Cum funcționează:

- **convenția cu AJOFM** se semnează separat pentru fiecare contract, în cel mult **60 de zile lucrătoare de la sfârșitul perioadei de probă**. Dacă termenul trece, subvenția pentru acel contract se pierde.
- **AJOFM-ul competent** este cel în raza căruia ucenicul își are domiciliul sau reședința. Pentru un ucenic venit cu viză D/AM1, reședința este cea din permisul de ședere obținut după sosire. Probă de 30 de zile plus 60 de zile lucrătoare îți lasă timp suficient.
- **nu se plătește** pentru perioada de probă și nici pentru perioadele de suspendare a contractului (art. 16 alin. 3 și 4).
- **nu o primești** dacă ai mai avut același ucenic pe aceeași calificare, dacă a avut deja calificarea sau dacă a lucrat la tine în ultimul an (art. 17).
- **trebuie să-l păstrezi** pe toată durata contractului. Dacă raportul se încheie mai devreme prin acordul părților sau prin concediere din motive care nu țin de ucenic, restitui toată subvenția, cu dobânda de referință a BNR (art. 18).

Trei cazuri concrete

1. Tâmplarul cu PFA și ucenicul din Republica Moldova. PFA-ul are trei ani de activitate și este deja înregistrat în WorkinRomania. Încheie cu un tânăr de 19 ani din Republica Moldova un contract de ucenicie de 24 de luni pentru calificarea de tâmplar, îl înregistrează în REGES-ONLINE și depune cererea unică pentru viza D/AM1. Titularul PFA este coordonatorul. După sosire și obținerea permisului de ședere, semnează convenția cu AJOFM și încasează 2.250 de lei pe lună.

2. Firma de construcții și tânărul ucrainean cu protecție temporară. Tânărul trăiește deja în Timișoara. Firma nu are nevoie de cerere unică și nici de înregistrare în WorkinRomania. Încheie contractul de ucenicie pe calificarea de zidar, îl înregistrează în REGES-ONLINE, trimite la IGI copia contractului și a documentului de protecție în 10 zile și cere subvenția la AJOFM Timiș.

3. Restaurantul care voia „ucenici” din Asia. Patronul renunță la idee: pe ruta D/AM2, agenția trebuie să dovedească pregătirea profesională a lucrătorului pentru post, iar un ucenic, prin definiție, nu o are. Varianta legală este un bucătar deja calificat, adus prin agenție autorizată, cu ocupația din Lista ocupațiilor deficitare.

Greșeli care costă

- **Contractul de ucenicie folosit ca „muncă ieftină”.** Ucenicul pus la alte activități decât pregătirea aduce amendă de 10.000 de lei și verificări din partea inspectorilor de muncă.
- **Program redus pentru ucenicul major.** Legea fixează 8 ore pe zi și 40 pe săptămână. Abaterea se amendează tot cu 10.000 de lei.
- **Convenția cu AJOFM semnată prea târziu.** După 60 de zile lucrătoare de la sfârșitul probei, subvenția pentru acel contract este pierdută.
- **Ucenic străin fără drept de muncă.** Începerea activității înainte de viză sau de permis este muncă ilegală, cu amenziile cele mai mari din domeniu.
- **Ucenici aduși pe D/AM2.** Dosarul nu trece de condiția pregătirii profesionale, iar agenția își riscă autorizația.

Ce poate face WantJOB

Specialiștii [WantJOB](#) pot verifica dacă ucenicul tău se încadrează pe ruta D/AM1 sau printre străinii care au deja drept de muncă, pot pregăti oferta fermă, contractul bilingv și dosarul cererii unice și te pot ajuta cu pașii pentru subvenția de ucenicie. Contact: office@wantjob.eu.

Surse

- [Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, formă consolidată \(ANOFM\)](#)
- [Normele metodologice aprobate prin HG nr. 855/2013 \(Inspekția Muncii\)](#)
- [ANOFM: Subvenții acordate pentru programe de ucenicie](#)
- [OUG nr. 32/2026 privind accesul străinilor pe piața muncii din România \(igi.mai.gov.ro\)](#)
- [OUG nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, formă consolidată \(igi.mai.gov.ro\)](#)
- [Platforma WorkinRomania.gov.ro](#)
- [Ghidul WantJOB: persoana fizică, PFA sau II ca angajator de străini](#)

Această resursă are caracter informativ și reflectă Legea nr. 279/2005 și OUG nr. 32/2026 în forma în vigoare la 15 octombrie 2026. La această dată, fluxul de înregistrare a angajatorilor din WorkinRomania era dezactivat. Pentru o situație concretă, recomandăm consultarea agenției județene pentru ocuparea forței de muncă, a IGI sau a unui specialist.