Ministerul Muncii a răspuns celor 7 propuneri WantJOB: „Lista în vigoare” a intrat în Ordinul 1668/2026

Pe 25 noiembrie 2026, Ministerul Muncii a răspuns punct cu punct celor șapte propuneri transmise de WantJOB în consultarea publică privind Lista ocupațiilor deficitare. O propunere a intrat în textul Ordinului nr. 1.668/2026: procedura rapidă de actualizare se raportează acum la „Lista în vigoare”. O a doua propunere a fost preluată parțial: justificarea propunerilor se face după un ghid aprobat prin ordin al ministrului. Pentru angajatori, efectul este direct. O ocupație care lipsește de pe listă poate fi cerută oricând, cu analiză în 10 zile calendaristice, fără a aștepta actualizarea semestrială.

Mai jos găsiți răspunsul ministerului, integral, ce am propus, ce s-a preluat și cum folosiți regulile rezultate.

Răspunsul ministerului, integral


Răspunsul Ministerului Muncii din 25.11.2026 la observațiile WantJOB privind modificarea Ordinului nr. 987/2026, pagina 1
Răspunsul Ministerului Muncii din 25.11.2026 la observațiile WantJOB privind modificarea Ordinului nr. 987/2026, pagina 1


Răspunsul Ministerului Muncii din 25.11.2026 la observațiile WantJOB privind modificarea Ordinului nr. 987/2026, pagina 2
Răspunsul Ministerului Muncii din 25.11.2026 la observațiile WantJOB privind modificarea Ordinului nr. 987/2026, pagina 2

E-mailul primit de la dezbateri@mmuncii.gov.ro pe 25.11.2026, redat integral. Observațiile WantJOB au fost înregistrate la minister cu nr. 2652/DGPPMOFP/28.10.2026.

Descărcați răspunsul ministerului (PDF, 2 pagini)

Pe scurt

Nr.	Ce a propus WantJOB	Ce a răspuns ministerul	Rezultat
1	Un singur termen, de 10 zile, pentru toate propunerile depuse în platformă	Termenele rămân două: 10 zile pentru actualizarea „ori de câte ori se impune” și 30 de zile pentru actualizarea semestrială	Nepreluată
2	„Lista în vigoare” în loc de „ultima Listă actualizată semestrial”	Propunerea a fost preluată în art. 14 alin. (1) din metodologie	**Preluată**

Nr.	Ce a propus WantJOB	Ce a răspuns ministerul	Rezultat
3	Termenul de 10 zile și pentru propunerile depuse înainte de ordin	Propunerile mai vechi păstrează termenul aplicabil la data înregistrării lor (art. III)	Nepreluată
4	Angajatorul să fie informat când termenul de 10 zile nu poate fi respectat	Nota motivată se întocmește în 10 zile, iar rezultatul analizei se comunică solicitantului (art. 14 alin. 5)	Reglementată altfel
5	Lipsa datelor de la instituții să nu oblige angajatorul la o propunere nouă	Respingerea arată ce a rămas neclarificat și ce documente sunt necesare pentru o propunere nouă (art. 14 alin. 8)	Reglementată altfel
6	Pași clari după nota favorabilă și stadiul propunerii vizibil în platformă	Se aplică termenele din Legea nr. 52/2003; vizibilitatea stadiului în platformă rămâne în analiza ministerului	În analiză
7	Un model standard de propunere și confirmarea înregistrării	Art. 11 alin. (6) a fost modificat în sensul propunerii; justificarea se face după un ghid aprobat prin ordin	**Preluată parțial**

Ce s-a câștigat: „Lista în vigoare”

Proiectul pus în consultare pe 26.10.2026 permitea actualizarea rapidă a listei doar pornind de la „ultima Listă care s-a actualizat semestrial”. O astfel de listă nu exista: prima listă a fost aprobată în august 2026, iar prima actualizare semestrială vine abia după încheierea semestrului. Citit strict, textul lăsa procedura de 10 zile fără obiect tocmai în lunile în care angajatorii aveau cea mai mare nevoie de ea.

Am semnalat problema și am propus trei cuvinte: „Lista în vigoare”. Ministerul scrie în răspuns că propunerea „a fost preluată”, iar art. 14 alin. (1) din metodologie are acum această formă: actualizarea se poate realiza ori de câte ori se impune, prin introducerea sau eliminarea de ocupații **din Lista în vigoare**.

Ce înseamnă în practică:

- **Procedura rapidă funcționează de acum.** Lista în vigoare este cea aprobată prin Ordinul nr. 1.714/2026, cu 372 de ocupații. Orice ocupație din grupele majore 3–9 ale COR care lipsește din ea poate fi propusă.
- **Angajatorul nu așteaptă actualizarea semestrială.** Propunerea depusă în WorkinRomania.gov.ro se analizează în 10 zile calendaristice de la înregistrare.
- **Regula rămâne valabilă după fiecare listă nouă.** De fiecare dată, reperul este lista aflată în vigoare în ziua propunerii.

Ghidul pentru justificarea propunerilor

Am cerut un model standard de propunere, pentru ca angajatorul să știe de la început ce are de dovedit. Ministerul răspunde că, în sensul propunerii, a fost modificat art. 11 alin. (6) din

Document informativ elaborat la 25.11.2026. Legislația se poate modifica — verificați forma în vigoare. Nu constituie consultanță juridică.

metodologie: informațiile din propunere se întocmesc după **Ghidul privind justificarea propunerilor pentru actualizarea Listei ocupațiilor deficitare**, aprobat prin ordin al ministrului muncii.

Ordinul nr. 1.668/2026 dă ministerului 30 de zile de la intrarea în vigoare pentru elaborarea ghidului, cu consultarea partenerilor sociali (art. II).

Ordinul spune deja ce trebuie să arate o propunere: demersurile făcute pentru a găsi personal, prin mijloace proprii și prin ANOFM, și situația pieței muncii la nivel local. Păstrați de pe acum dovezile: anunțurile publicate și datele lor, locurile vacante declarate la agenția județeană, numărul de candidați și motivul pentru care nu au fost potriviți.

Ce a rămas neschimbat și cum lucrați cu regulile

Cinci propuneri nu au intrat în ordin în forma cerută. Regulile care au rezultat sunt clare și se pot folosi așa:

- **Două termene, două proceduri.** Propunerea pentru actualizarea semestrială se analizează în 30 de zile. Propunerea din care reiese necesitatea imediată se analizează în 10 zile calendaristice. Dacă aveți nevoie de lucrători acum, arătați în propunere de ce actualizarea nu poate aștepta sfârșitul semestrului.
- **Propunerile depuse înainte de Ordinul nr. 1.668/2026 rămân la termenul vechi.** Termenul de 10 zile se aplică propunerilor înregistrate de la intrarea în vigoare a ordinului, publicat pe 5 noiembrie 2026. O propunere nouă, depusă acum, intră pe termenul scurt.
- **Cele 10 zile privesc analiza.** În acest termen ministerul întocmește nota motivată. Rezultatul se comunică solicitantului după întocmirea notei.
- **Clarificările nu opresc termenul.** Răspundeți imediat la orice solicitare de clarificări. Dacă propunerea este respinsă, răspunsul arată ce a rămas neclarificat și ce documente sunt necesare, iar cu acestea completate puteți depune o propunere nouă.
- **După nota favorabilă urmează ordinul de actualizare.** Proiectul de ordin trece prin consultare publică, avizare și publicare în Monitorul Oficial, cu termenele din Legea nr. 52/2003. Ocupația intră pe listă la data publicării ordinului.

Cronologia

Data	Ce s-a întâmplat
26.10.2026	Ministerul Muncii pune în consultare publică proiectul de modificare a Ordinului nr. 987/2026
27.10.2026	WantJOB transmite șapte propuneri, cu texte de articol gata de preluat (adresa nr. 328)
28.10.2026	Observațiile sunt înregistrate la minister cu nr. 2652/DGPPMOFP
04.11.2026	Ministrul muncii semnează Ordinul nr. 1.668/2026
05.11.2026	Ordinul este publicat în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 928

Document informativ elaborat la 25.11.2026. Legislația se poate modifica — verificați forma în vigoare. Nu constituie consultanță juridică.

Data	Ce s-a întâmplat
11.11.2026	Noua Listă a ocupațiilor deficitare, cu 372 de ocupații, este publicată prin Ordinul nr. 1.714/2026, iar fluxurile din WorkinRomania.gov.ro sunt reluate
25.11.2026	Ministerul răspunde în scris, punct cu punct, propunerilor WantJOB

Ce faceți acum

- [ ] Verificați dacă ocupațiile de care aveți nevoie se află pe lista celor 372 de ocupații
- [ ] Pentru o ocupație care lipsește, verificați că face parte din grupele majore 3–9 ale COR
- [ ] Strângeți dovezile de recrutare: anunțuri, locuri vacante declarate la agenția județeană, candidați
- [ ] Depuneți propunerea în WorkinRomania.gov.ro, la „Propune o ocupație deficitară”, și arătați necesitatea imediată
- [ ] Urmăriți platforma și răspundeți în aceeași zi la solicitările de clarificări

Pașii detaliați, cu exemple, sunt în articolul Lista ocupațiilor deficitare se poate actualiza oricând: ce aduce Ordinul 1668/2026.

WantJOB pregătește pentru clienți propunerea de ocupație și documentația care o susține. Scrieți-ne la office@wantjob.eu.

Întrebări frecvente

Ce a obținut WantJOB în consultarea publică? Din șapte propuneri, una a fost preluată în textul Ordinului nr. 1.668/2026 („Lista în vigoare”, la art. 14 alin. 1), iar una a fost preluată parțial, prin ghidul de justificare a propunerilor.

De ce contează sintagma „Lista în vigoare”? Procedura rapidă de actualizare se raportează la lista aflată în vigoare în ziua propunerii. Angajatorul poate cere oricând adăugarea unei ocupații care lipsește, fără a aștepta prima actualizare semestrială.

În cât timp se analizează propunerea unui angajator? În 10 zile calendaristice de la înregistrarea în WorkinRomania.gov.ro, pentru propunerile din care reiese necesitatea imediată. Propunerile pentru actualizarea semestrială se analizează în 30 de zile.

Am depus o propunere înainte de Ordinul nr. 1.668/2026. Ce termen se aplică? Termenul aplicabil la data înregistrării. O propunere nouă, depusă după intrarea în vigoare a Ordinului nr. 1.668/2026, se analizează în 10 zile calendaristice.

Surse: răspunsul Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale din 25.11.2026 la observațiile înregistrate cu nr. 2652/DGPPMOFP/28.10.2026; WANTJOB S.R.L., Observații și propuneri nr. 328/27.10.2026; Ordinul MMFTSS nr. 1.668/2026, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 928 din 5 noiembrie 2026; Ordinul MMFTSS nr. 987/2026, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 603 din 23 iulie 2026; Ordinul MMFTSS nr. 1.714/2026, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 941 din 11 noiembrie 2026; Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

Document informativ elaborat la 25.11.2026. Legislația se poate modifica — verificați forma în vigoare. Nu constituie consultanță juridică.