

Pragul scade de la 10 la 5: ce înseamnă pentru angajatori și când se deblochează WorkinRomania

Stadiu la 27.10.2026: Pe [WorkinRomania.gov.ro](https://workinromania.gov.ro) rămân dezactivate înregistrarea angajatorilor, autorizarea angajatorilor și depunerea cererii unice pentru vize D/AM2. Pe 26.10.2026, Ministerul Muncii a pus în consultare publică modificarea metodologiei Listei ocupațiilor deficitare, cu observații până la 30.10.2026. WantJOB a transmis propunerile sale pe 27.10.2026.

Ministerul Muncii propune să coboare, de la 10 la 5, pragurile pe baza cărora o ocupație intră în Lista ocupațiilor deficitare, și să răspundă în 10 zile, nu în 30, la propunerile angajatorilor de completare a listei. Este prima mișcare concretă a ministerului după blocarea platformei WorkinRomania din 15 septembrie, iar direcția este cea cerută de angajatori: mai multe ocupații eligibile și o procedură mai rapidă. WantJOB a răspuns invitației la consultare publică și a transmis șapte propuneri de îmbunătățire. Articolul explică ce se schimbă, ce am propus și când estimăm reluarea fluxurilor pe platformă.

Pe scurt

Întrebare	Răspuns
Ce se schimbă?	Pragul pentru includerea unei ocupații în listă scade de la 10 la 5 contracte de muncă active cu străini și de la 10 la 5 avize de angajare emise în 2025
Ce se mai schimbă?	Propunerile angajatorilor de completare a listei se analizează în 10 zile calendaristice, nu în 30
Lista actuală se modifică automat?	Nu. Ocuțiile noi intră printr-un ordin nou al ministrului sau prin propunerea angajatorului depusă în platformă
Până când se pot trimite observații?	30.10.2026, la dezbateri@mmuncii.gov.ro
Ce a făcut WantJOB?	A transmis pe 27.10.2026 șapte propuneri, între care un termen unic de 10 zile și reguli pentru propunerile deja depuse
Când se deblochează WorkinRomania?	Estimarea WantJOB: în aproximativ două săptămâni, după publicarea unei liste noi. Detalii mai jos

Ce propune Ministerul Muncii

Proiectul modifică Ordinul MMFTSS nr. 987/2026, metodologia după care se întocmește și se actualizează Lista ocupațiilor deficitare. Trei schimbări contează pentru angajatori:

- **Praguri la jumătate.** O ocupație intră în listă dacă, la 31.12.2025, avea cel puțin 5 contracte de muncă cu normă întreagă încheiate cu străini, active în REGES-ONLINE, și dacă în 2025 s-au emis pentru ea cel puțin 5 avize de angajare. Până acum, ambele praguri erau 10. Același prag de 5 contracte se aplică și la actualizarea semestrială a listei.
- **Răspuns în 10 zile.** Propunerile angajatorilor, transmise prin platforma WorkinRomania, se analizează în 10 zile calendaristice de la înregistrare, cu consultarea ANOFM. Instituțiile (ANOFM, Inspekția Muncii, IGI) trimit datele în 3 zile lucrătoare. Rezultatul se comunică angajatorului printr-o notă motivată.
- **Firmele mici nu mai sunt dezavantajate.** Textul spune explicit că numărul redus de locuri de muncă solicitate nu este, în sine, motiv de respingere. Nota de analiză ține cont de efectele asupra microîntreprinderilor și întreprinderilor mici.

Ministerul motivează schimbarea prin analiza INCSMPS din 20.07.2026: la pragul de 5, lista acoperă 96,93% din locurile de muncă vacante declarate.

De ce contează pentru angajatori

Lista ocupațiilor deficitare decide pentru ce posturi se pot recruta lucrători din afara UE. Ordinul nr. 1073/2026, cu 289 de ocupații, a fost întocmit la pragul de 10. Ocupațiile cu 5-9 contracte, frecvente în activități specializate și la firme mici, au rămas pe dinafară.

Două lucruri trebuie reținute:

1. **Lista actuală nu se recalculează de la sine.** Referatul ministerului spune că modificarea nu reface retroactiv lista. Ocupațiile noi intră fie printr-un ordin nou al ministrului, fie pe baza propunerii angajatorului depuse în platformă.
2. **Propunerea angajatorului devine un instrument real.** Cu răspuns în 10 zile și cu regula pentru firmele mici, o ocupație lipsă poate fi adusă pe listă fără a aștepta actualizarea semestrială.

Ce a propus WantJOB

Apreciem că ministerul a ascultat angajatorii. Pragurile mai mici și termenul scurt sunt exact ajustările cerute de firmele care nu găsesc personal în țară. Am răspuns invitației la consultare publică și am transmis pe 27.10.2026 (adresa nr. 328) șapte propuneri, cu texte de articol gata de preluat. Pe scurt:

- **Același termen pentru toate propunerile din platformă.** Proiectul scurtează termenul doar pentru actualizarea „ori de câte ori se impune”; propunerile pentru actualizarea semestrială rămân la 30 de zile. Angajatorul depune o singură propunere, deci termenul ar trebui să fie unul singur: 10 zile.
- **O formulare care poate bloca procedura rapidă.** Metodologia permite actualizarea rapidă doar pornind de la „ultima Listă actualizată semestrială”, iar o astfel de listă nu există încă. Am propus înlocuirea cu „Lista în vigoare”.
- **Reguli pentru cei care au depus deja.** Proiectul lasă propunerile depuse înainte de intrarea în vigoare la termenul vechi de 30 de zile. Am cerut ca termenul de 10 zile să curgă

pentru ele de la intrarea în vigoare a ordinului.

- **Ce se întâmplă când termenul nu este respectat sau când lipsesc datele de la instituții.** Angajatorul să fie informat înainte de expirarea termenului, iar lipsa răspunsului unei instituții să nu îl oblige să depună propunerea din nou.
- **Un formular standard și confirmarea înregistrării în platformă,** ca propunerile să fie complete de la depunere, plus pași clari după nota favorabilă, până la publicarea ordinului în Monitorul Oficial.

Când se deblochează WorkinRomania: calendarul estimat

Platforma este blocată pentru că Ordinul nr. 1073/2026 este suspendat de Curtea de Apel București până la judecarea fondului, cu primul termen la 02.12.2026 (vezi [Dosarele PIFM și deblocarea WorkinRomania](#)). Suspendarea privește strict acel ordin. Un ordin nou de aprobare a listei nu este acoperit de suspendare (poate fi atacat separat), iar după publicarea lui ministerul poate cere reactivarea fluxurilor.

Modificarea metodologiei este primul pas pe acest drum. Pașii următori:

1. **30.10.2026:** se încheie consultarea publică.
2. **Adoptarea și publicarea ordinului de modificare** a metodologiei.
3. **Un ordin nou cu lista**, întocmit la pragul de 5, în consultare 5 zile cu partenerii sociali și apoi publicat în Monitorul Oficial.
4. **Reactivarea fluxurilor** din WorkinRomania, la cererea Ministerului Muncii către MAI, care administrează tehnic platforma.

Precedentul din vară arată ritmul: referatul metodologiei a fost întocmit pe 20.07.2026, ordinul a fost publicat pe 23.07.2026, iar lista a apărut în Monitorul Oficial pe 06.08.2026, la 17 zile de la referat. La același ritm, pornind de la referatul din 26.10.2026, lista nouă ar apărea în jurul datei de 12.11.2026. **Estimarea WantJOB: WorkinRomania își reia fluxurile în aproximativ două săptămâni**, cu mult înainte de termenul din 02.12.2026.

Ce faceți între timp

Angajatori

- Faceți lista ocupațiilor pe care nu le găsiți în Ordinul nr. 1073/2026, cu codurile COR corecte. Cu pragul de 5, multe dintre ele se califică.
- Strângeți dovezile demersurilor de recrutare: anunțurile din PULS, perioadele în care posturile au rămas neocupate, răspunsurile de la AJOFM. Pe ele se bazează analiza propunerii.
- Dosarele de înregistrare sau autorizare începute pe platformă rămân salvate. Completați documentele acum, ca să fie gata la reactivare.
- Ruta D/AM1 (Republica Moldova, Ucraina, Serbia și lucrătorii înalt calificați) nu depinde de listă și rămâne deschisă angajatorilor deja înregistrați.

Lucrători străini

- Dacă v-a încetat contractul, cele 90 de zile pentru găsirea unui nou angajator curg în continuare. Păstrați decizia de încetare și documentele de ședere la îndemână, ca noul angajator să poată depune cererea imediat după reactivare.
- Cererile de schimbare a angajatorului care nu pot fi depuse acum vor fi analizate individual de IGI după reluarea depunerii, ținând cont de blocaj.

WantJOB pregătește pentru clienți propunerea de ocupație și documentația care o susține, ca să fie depuse în prima zi după reactivarea platformei. Scrieți-ne la office@wantjob.eu.

Surse

- Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale: Proiect de Ordin pentru modificarea și completarea Ordinului nr. 987/2026 și Referatul de aprobare nr. 2619/DGPPMOFP/26.10.2026, publicate la secțiunea Transparență decizională pe 26.10.2026
- Ordinul MMFTSS nr. 987/2026, Monitorul Oficial, Partea I, nr. 603 din 23 iulie 2026
- Ordinul MMFTSS nr. 1073/2026, Monitorul Oficial, Partea I, nr. 649 din 6 august 2026
- Curtea de Apel București, dosarele 5633/2/2026 și 5258/2/2026
- WANTJOB S.R.L., Observații și propuneri nr. 328/27.10.2026, transmise la dezbaterei@mmuncii.gov.ro