

Lucrătorii străini în România în 2025: cifrele oficiale IGI

România a gestionat în 2025 cel mai mare val de lucrători străini din istoria sa recentă: cota anuală de 100.000 de lucrători nou-admiși a fost atinsă integral, iar numărul cetățenilor din state terțe cu drept de ședere valabil a crescut cu peste 54.000 într-un singur an. Cifrele de mai jos provin din **Analiza oficială a activității Inspectoratului General pentru Imigrări (IGI) pentru anul 2025** (nr. 186276/11.02.2026), publicată pe igi.mai.gov.ro.

Tabloul general la 31 decembrie 2025

- **299.839** de cetățeni străini (state terțe, UE, SEE și UK) aflați în managementul IGI — cu **61.742 mai mulți** decât la finalul lui 2024 (+25,9%).
- **227.865** dintre aceștia (76%) erau cetățeni ai unor **state terțe** (non-UE) — o creștere de **54.702 persoane** față de sfârșitul lui 2024.
- Cota de lucrători străini nou-admiși pentru 2025, stabilită la **100.000**, a fost realizată **100%** (în 2024: 92,8%).

Avizele de angajare: cerere record

În 2025, structurile teritoriale IGI au înregistrat **145.102 cereri** pentru eliberarea avizului de angajare — cu **9,6% mai multe** decât în 2024 (132.347). Au fost eliberate în total **118.071 avize de angajare**, în creștere cu 11,4% față de anul precedent.

Din ce țări vin lucrătorii: topul cererilor de aviz de angajare

Țara de origine	Cereri 2024	Cereri 2025	Evoluție
Nepal	40.069	54.588	+36%
Sri Lanka	26.825	16.307	-39%
Bangladesh	8.925	10.894	+22%
Egipt	5.628	10.216	+82%
India	8.045	9.647	+20%
Pakistan	10.914	9.022	-17%
Maroc	4.093	5.101	+25%
Turcia	5.242	4.665	-11%
Etiopia	3.319	4.365	+32%
Turkmenistan	1.246	2.929	+135%

Nepalul domină detașat, cu **37,6% din toate cererile** — cu 14.519 mai multe decât în 2024. Remarcabile sunt și dublarea aproape completă a cererilor pentru cetățeni egipteni și mai mult

decât dublarea celor pentru Turkmenistan, în timp ce Sri Lanka scade puternic după vârful din anii anteriori.

Unde se depun cererile: topul județelor

București concentrează **24% din toate cererile** de aviz de angajare (34.770, cu 11.062 mai multe decât în 2024), urmat de Ilfov (10.641), Constanța (5.298), Satu Mare (4.538), Sălaj (4.448), Mehedinți (4.052) și Suceava (4.049). La rezidență, tabloul e similar: 41,5% dintre cetățenii statelor terțe locuiesc în București (63.106) și Ilfov (31.474), urmate de Constanța (13.724), Timiș (13.034) și Cluj (11.158).

Vizele de lungă ședere

IGI a avizat în 2025 cereri de viză de lungă ședere având ca principale scopuri: **studii** (9.475, circa 45% din total), **angajare** (7.361, circa 35%) și **reîntregirea familiei** (3.225, circa 18% — în creștere cu 23% față de 2024). Rata de respingere la vizele de lungă ședere a fost de aproximativ **21%** — un semnal că dosarele incomplete sau incorect întocmite se plătesc scump, în timp pierdut și poziții ratate din cotă.

Ce înseamnă aceste cifre pentru angajatori

1. **Concurență pe cotă.** Cota de 100.000 s-a epuizat integral în 2025 — cine depune târziu sau cu dosar incomplet riscă să rămână în afara ei. Pregătirea documentației înainte de a începe recrutarea nu mai e opțională.
2. **Diversificarea țărilor de origine.** Creșterile accelerate pe Egipt, Etiopia și Turkmenistan arată că bazinele de recrutare se diversifică — iar asta înseamnă mai multe limbi și culturi de integrat în echipe.
3. **Obligațiile de după angajare.** Odată lucrătorul ajuns în România, conform OUG 32/2026 angajatorul răspunde de programul de integrare (156 de ore), de contractul bilingv și de instruirea SSM într-o limbă pe care lucrătorul o înțelege.

Întrebări frecvente

Câți lucrători străini poate primi România într-un an?

Contingentul se stabilește anual prin hotărâre de Guvern. Pentru 2025 a fost de 100.000 de lucrători nou-admiși — atins integral. Pentru 2026, Ministerul Muncii a aprobat un contingent de 90.000.

De ce contează țara de origine pentru angajator?

Pentru limba lucrătorului: obligațiile de informare, instruirea SSM și programul de integrare trebuie realizate într-o limbă pe care acesta o înțelege. Un lucrător din Nepal, unul din Egipt și unul din Turkmenistan înseamnă trei abordări lingvistice diferite.

Unde găsesc datele oficiale complete?

În Analiza activității IGI pentru anul 2025, publicată pe site-ul oficial igi.mai.gov.ro — documentul acoperă admisia, șederea, azilul și controalele.

Recrutezi lucrători din aceste țări? Platforma [WantJOB](https://wantjob.eu) îți acoperă obligațiile de după angajare: contracte bilingve, instruire SSM în limba lucrătorului și programul de integrare cerut de OUG 32/2026 — în nepaleză, urdu, hindi, tagalog și alte limbi.