

Blocajul WorkinRomania: ce poți face dacă ești lucrător străin și riști să rămâi fără drept de ședere

Dacă ești lucrător străin în România și ți-a încetat contractul, ești înregistrat în amnistie sau ai primit o hârtie de la Imigrări, probabil ai auzit deja aceeași frază: „platforma nu merge”. Este adevărat, și nu este vina ta. Ghidul de mai jos îți arată, pe situații, ce poți face **de azi**, ce dovezi să păstrezi și ce greșeli să eviți ca să ieși din această perioadă cu dreptul de a rămâne și de a munci în România.

Ce s-a întâmplat, pe scurt

- Din **august 2026**, angajarea străinilor se face prin platforma **WorkinRomania.gov.ro**: acolo se înregistrează angajatorii și acolo se depune **cererea unică** pentru viză sau pentru schimbarea angajatorului.
- În **septembrie 2026**, Curtea de Apel București a suspendat ordinul Ministerului Muncii care aproba **Lista ocupațiilor deficitare** (dosarul 5633/2/2026).
- Din **15 septembrie 2026**, în platformă sunt oprite înregistrarea și autorizarea angajatorilor și depunerea cererilor unice D/AM2.

Ce funcționează în continuare:

- prelungirea permisului de ședere **la același angajator** se depune ca până acum, direct la IGI;
- cererile pentru lucrătorii **D/AM1** (Republica Moldova, Ucraina, Serbia, înalt calificați) se pot depune de angajatorii **deja înregistrați** în platformă.

Ce este oprit: schimbarea angajatorului pe ruta D/AM2, angajarea prin amnistie pe ruta D/AM2 și orice angajator care nu și-a terminat înregistrarea înainte de 15 septembrie.

Poziția oficială a IGI. Inspectoratul General pentru Imigrări a comunicat că cererile D/AM2 de prelungire a șederii pentru schimbarea angajatorului care nu pot fi transmise acum prin platformă vor fi **analizate individual după reluarea funcționalității**, ținând cont de imposibilitatea obiectivă a angajatorului de a finaliza procedura. Păstrează o copie a comunicatului IGI (link la final): îți poate fi de folos la orice control sau la orice ghișeu.

Primul pas: află în ce situație ești

Situația ta	Ce înseamnă	Unde citești
Ai permis valabil și rămâi la același angajator	Nu ești afectat. Depui prelungirea la IGI cu cel puțin 30 de zile înainte de expirare	—
Contractul ți-a încetat și ai un angajator nou	Ai 90 de zile în care noul angajator trebuie să depună cererea unică; acum nu poate	Situația 1

Situația ta	Ce înseamnă	Unde citești
Te-ai prezentat la IGI în amnistie, în cele 60 de zile de la 27 aprilie 2026	Poți obține prelungirea șederii până la 31 decembrie 2026, prin angajator	Situația 2
Ai primit o decizie de returnare	Ai termene scurte, de câteva zile. Citește imediat	Situația 3

Dacă nu știi exact ce documente ai, uită-te în dosarul tău de acte sau întreabă angajatorul: **decizia de încetare a contractului, dovada înregistrării la IGI în amnistie sau decizia de returnare** sunt documentele care hotărăsc în ce situație ești.

Situația 1: ți-a încetat contractul și noul angajator nu poate depune cererea

După încetarea contractului de muncă, dreptul tău de ședere continuă cel mult **90 de zile** (art. 56 alin. 6 OUG 194/2002). În acest timp, noul angajator sau agenția de plasare depune pentru tine cererea unică în WorkinRomania (art. 56 alin. 9). De la 15 septembrie, pentru ocupațiile din Lista ocupațiilor deficitare (ruta D/AM2), această cerere nu se poate depune.

Poți schimba angajatorul? Depinde de cum s-a încheiat contractul.

- Dacă **angajatorul** a pus capăt contractului (concediere), regula celor 6 luni nu te oprește: un angajator nou te poate lua oricând în cele 90 de zile. Dacă ai venit pe viză D/AM2, noul loc de muncă îl găsești prin agenția ta de plasare, care trebuie să îți prezinte cel puțin două oferte în aceste 90 de zile (art. 40 alin. 6 OUG 32/2026).
- Dacă ai **demisionat**, trebuie să fi lucrat cel puțin 6 luni **la angajatorul pe care l-ai părăsit**, socotite din REGES (art. 56 alin. 13 OUG 194/2002). Regula se aplică la fiecare angajator, nu doar la primul. Excepție: dacă angajatorul a încălcat grav contractul sau drepturile tale, iar tu poți dovedi asta, termenul poate fi redus (alin. 14).
- Dacă ai venit pe viză **D/AM2**, mai există o regulă, pe lângă cea de mai sus: în primele 6 luni de la prima ta zi de muncă în România nu poți cere tu schimbarea angajatorului, iar până la 2 ani schimbarea se face doar prin agenția de plasare din contractul tău de plasare (art. 40 alin. 2-4 OUG 32/2026). Aceste termene se socotesc o singură dată, de la prima zi de muncă în România.

Dacă nu ești sigur ce regulă ți se aplică, întreabă agenția sau angajatorul înainte să semnezi orice.

Ce faci:

1. **Notează data încetării contractului.** De la ea curg cele 90 de zile. Ai nevoie de **decizia de încetare** (ce mulți numesc „release letter”); dacă fostul angajator nu ți-a dat-o, cere-o în scris.
2. **Asigură-te că noul angajator a pornit procedura.** Cere-i numărul dosarului din WorkinRomania (de înregistrare ca angajator sau de autorizare) și statusul lui. Un angajator

care a început procedura și a fost oprit de blocaj se află exact în situația descrisă de IGI în comunicat.

3. **Semnați ce se poate semna.** O ofertă de angajare scrisă sau un contract de muncă cu data începerii activității stabilită ulterior arată că locul de muncă există și te așteaptă.
4. **Depune la IGI o înștiințare scrisă** (vezi „Dovezile de bună-credință”, mai jos) **înainte să treacă cele 90 de zile.** Ea arată că ai anunțat singur situația, la timp.
5. **Rămâi la adresa declarată și răspunde la orice chemare a IGI.**

Dacă cele 90 de zile trec în timpul blocajului, cererea pentru tine se depune la reluarea funcționalității și se analizează individual, după criteriile din comunicatul IGI. Cu cât dosarul tău de dovezi este mai complet, cu atât îți va fi mai ușor să arăți că ai făcut tot ce depindea de tine.

Nu pleca din România în speranța că te întorci repede. Ruta schimbării angajatorului există doar pentru cine se află în țară. Odată plecat, pentru a reveni ai nevoie de o viză nouă, adică de o cerere unică depusă tot prin WorkinRomania.

Situația 2: ești înregistrat în amnistie (art. 52 OUG 32/2026)

Amnistia se aplică celor care au intrat legal în scop de muncă, au rămas fără drept de ședere, **nu aveau decizie de returnare** și s-au prezentat la IGI **în cele 60 de zile de la 27 aprilie 2026** (adică până la sfârșitul lui iunie 2026), declarându-și adresa. Ei pot cere prelungirea șederii în scop de muncă **până la 31 decembrie 2026**, fără viză nouă și fără să plece din țară.

Cererea o depune, prin WorkinRomania, o agenție de plasare autorizată sau un angajator autorizat. Numai pentru cetățenii Republicii Moldova, Ucrainei și Serbiei și pentru lucrătorii înalt calificați o poate depune direct angajatorul înregistrat (ruta D/AM1). IGI a confirmat acest lucru prin adresa nr. 239701/14.08.2026.

Ce faci:

1. **Păstrează dovada înregistrării la IGI** în original și în copie. Este documentul care te face beneficiar al amnistiei.
2. **Locuiește la adresa declarată.** Dacă te muți, anunță IGI noua adresă.
3. **Găsește angajatorul acum, nu în decembrie.** Contractul de muncă se poate semna încă de pe acum, fără data începerii activității; data se stabilește prin act adițional, după ce primești permisul (art. 52 alin. 4).
4. **Verifică agenția.** Lucrează doar cu agenții cu status „Activă” în registrul de pe workinromania.gov.ro. Legea interzice agenției să îți ceară bani (art. 23 alin. 6 OUG 32/2026).
5. **Nu începe munca înainte de permis.** Până atunci, contractul rămâne fără dată de începere.

Termenul de 31 decembrie îți lasă timp să aștepti deblocarea. Important este ca, în ziua în care platforma repornește, angajatorul și agenția să aibă dosarul gata de depus.

O excepție care schimbă totul: amnistia nu se aplică celui care are o decizie de returnare. Dacă primești una acum, citește imediat Situația 3.

Situația 3: ai primit o decizie de returnare

Decizia de returnare este actul prin care IGI constată că șederea ta este ilegală și îți stabilește un termen în care să părăsești România (art. 2 lit. u¹ OUG 194/2002). Nu este o condamnare și nu este finală: o poți contesta.

Ce faci, în ordinea aceasta:

1. **Uită-te la data comunicării.** Decizia se poate contesta în **10 zile de la comunicare**, la curtea de apel arătată în decizie (art. 84 OUG 194/2002). Termenul curge de la data de pe dovada de primire sau, dacă nu ai fost găsit, de la data afișării deciziei la sediul IGI. Dacă știi că IGI te-a căutat, întreabă la sediul IGI dacă există o decizie pe numele tău.
2. **Caută ajutor juridic în aceeași zi.** Asociația Europeană pentru Justiție și Protecție Socială (eajsp.org, info@eajsp.org, Piața Nicolae Bălcescu, Timișoara) oferă străinilor sprijin juridic gratuit. Poți apela și la un avocat sau la o altă organizație care apără drepturile migranților. Ia cu tine decizia și dosarul de dovezi.
3. **Depune contestația în termen.** Contestația depusă la timp **suspendă executarea deciziei** până la hotărârea instanței (art. 85 OUG 194/2002). Argumentele tale sunt chiar dovezile de bună-credință: angajatorul care te așteaptă, blocajul platformei și comunicatul IGI privind analiza individuală a cererilor blocate.
4. **Respectă orice obligație din decizie**, cum ar fi prezentarea periodică la IGI sau locuirea la o anumită adresă.

Dacă alegi să pleci. Plecarea voluntară în termenul din decizie, pe cheltuiala ta, înjumătățește limitele interdicției de intrare (art. 106¹ alin. 2 OUG 194/2002) și îți păstrează drumul de întoarcere cu o viză nouă. Păstrează dovada ieșirii din țară: biletul și ștampila sau confirmarea de la frontieră.

Amenda pentru ședere ilegală este între 400 și 1.200 de lei, în funcție de durata șederii fără drept. Este o contravenție, nu o infracțiune.

Dovezile de bună-credință: ce să strângi de azi

Bună-credință se dovedește cu hârtii, nu cu explicații date la ghișeu. Strânge într-un singur dosar:

Despre tine și șederea ta:

- pașaportul și ultimul permis de ședere sau viza (copii);
- dovada înregistrării la IGI în amnistie, dacă e cazul;
- contractul de închiriere sau dovada adresei la care locuiești.

Despre munca ta:

- contractul de muncă vechi și **decizia de încetare**;

- extrasul din REGES (îl poți cere angajatorului);
- fluturașii de salariu sau extrasele de cont cu salariile primite.

Despre noul loc de muncă:

- oferta de angajare scrisă sau contractul semnat fără data începerii;
- numele, CUI-ul și datele de contact ale noului angajator și ale agenției;
- numărul și statusul dosarului angajatorului în WorkinRomania.

Despre blocaj:

- o captură de ecran a mesajului afișat în WorkinRomania, **cu data vizibilă** (angajatorul sau agenția ți-o pot trimite);
- comunicatul IGI privind analiza individuală a cererilor blocate, tipărit;
- orice mesaj sau e-mail de la angajator ori agenție care arată că a încercat să depună cererea și nu a putut.

Înștiințarea scrisă la IGI. Scrie o cerere scurtă către formațiunea IGI din județul în care locuiești, în română sau în engleză:

- cine ești (nume, cetățenie, număr de pașaport, adresă, telefon);
- situația ta (data încetării contractului sau data înregistrării în amnistie);
- angajatorul care vrea să te angajeze și faptul că nu poate depune cererea unică din cauza blocajului din WorkinRomania;
- că rămâi la dispoziția IGI la adresa declarată și că cererea va fi depusă imediat după reluarea platformei.

Atașează copii după documentele de mai sus. Depune-o la registratura IGI sau trimite-o prin poștă cu confirmare de primire și **păstrează numărul de înregistrare**. IGI are obligația să răspundă în 30 de zile (OG 27/2002 privind petițiile). Numărul de înregistrare este dovada că ai anunțat singur situația, înainte de orice control. Dacă ai nevoie de ajutor ca să redactezi înștiințarea, îl poți primi gratuit de la [EAJSP](#).

Unde ții dosarul: originalele acasă, la loc sigur; fotografii pe telefon; un set de copii la o persoană de încredere.

Ce poate face angajatorul tău

Dacă ai deja un angajator nou sau o agenție, arată-le această listă:

- să-ți dea în scris oferta de angajare sau contractul fără data începerii;
- să-ți comunice numărul și statusul dosarului lor din WorkinRomania;
- să facă și să păstreze capturi de ecran ale blocajului, cu data;
- să-ți dea o scrisoare semnată care confirmă că te vor angaja și că procedura este oprită de blocaj;
- să aibă dosarul complet, gata de depus în prima zi în care platforma repornește.

Angajatorul poate pregăti totul de acum. Chiar dacă platforma nu primește încă cereri, documentele pentru înregistrarea firmei în WorkinRomania și dosarul pentru cererea unică se pot strânge și verifica din timp: certificatele fiscale, declarațiile asociaților și administratorilor, contractul de muncă, actele lucrătorului. Specialiștii [WantJOB](#) îl pot ajuta pe angajator cu înregistrarea în platformă și cu pregătirea completă a dosarului, astfel încât cererea să plece în prima zi după deblocare. Contact: 0750 238 304 sau office@wantjob.eu.

Fostul angajator are și el obligații: să-ți dea decizia de încetare și să anunțe IGI încetarea contractului în 5 zile (art. 7 OUG 32/2026).

Ce să nu faci

- **Nu pleca în alt stat din UE** pentru a „aștepta” acolo. Fără drept de ședere în acel stat, situația ta se agravează, iar o decizie de returnare din România este vizibilă în toate statele Schengen.
- **Nu plăți pe nimeni** care îți promite că „deblochează” dosarul sau că îți obține permisul pe altă cale. Nu există o astfel de cale. Agențiile de plasare nu au voie să-ți ceară niciun ban.
- **Nu lucra „la negru”** în așteptarea permisului. Munca fără contract înregistrat și fără drept de muncă te expune pe tine și pe angajator la sancțiuni și îți poate închide ruta legală.
- **Nu ignora** scrisorile, telefoanele sau chemările de la IGI. Termenele curg și dacă nu răspunzi.
- **Nu semna** documente pe care nu le înțelegi. Cere o traducere sau o explicație în scris.

Dacă îți este foarte greu

Blocajul vine pentru mulți lucrători peste datorii, familie departe și nesiguranță. Dacă simți că nu mai poți duce, vorbește cu cineva:

- **112**, în orice situație de urgență;
- **116 123**, linie de sprijin emoțional;
- **0374 456 420**, linia depreHUB, gratuită și confidențială, 24 de ore din 24;
- **0800 801 200**, TelVerde Antisucid, linie gratuită.

Vorbește și cu colegii, cu comunitatea ta sau cu un lider religios în care ai încredere. Situația ta are o ieșire legală, iar timpul pierdut acum se recuperează.

Pe scurt

Întrebare	Răspuns
Este vina mea că nu se poate depune cererea?	Nu. IGI a confirmat oficial că este o imposibilitate obiectivă, care se va analiza individual
Pot prelungi permisul la același angajator?	Da, ca până acum, direct la IGI

Întrebare	Răspuns
Mi-a încetat contractul. Ce fac?	Păstrezi decizia de încetare, te asiguri că noul angajator a pornit procedura, depui înștiințarea la IGI în cele 90 de zile și rămâi la adresă
Sunt în amnistie. Mai am timp?	Da, termenul este 31 decembrie 2026. Găsește angajatorul și agenția acum
Am primit decizie de returnare. Cât timp am?	10 zile de la comunicare pentru contestație. Contestația depusă la timp suspendă executarea
Trebuie să plătesc agenția?	Nu. Legea interzice agenției să ceară bani lucrătorului
Ce dovezi păstrez?	Actele de ședere, contractele, decizia de încetare, oferta noului angajator, capturile blocajului, comunicatul IGI și numărul de înregistrare al înștiințării

Surse

- Comunicatul IGI: cererile de prelungire a șederii care nu pot fi transmise prin WorkinRomania vor fi analizate după deblocarea platformei (avocatnet.ro, 28 septembrie 2026)
- Radio România Internațional: „Nu merge platforma”: mulți muncitori străini rămân fără drept de ședere
- OUG nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, formă consolidată (igi.mai.gov.ro)
- Ghidul WantJOB despre angajarea străinilor din amnistie
- Ghidul WantJOB despre permisul de ședere: costuri, termene și riscuri
- Ghidul WantJOB despre noile reguli UE de returnare

Această resursă are caracter informativ și reflectă situația de la 12 octombrie 2026, când funcțiile de înregistrare a angajatorilor și de depunere a cererilor unice D/AM2 din WorkinRomania erau încă oprite. Pentru o situație concretă, în special dacă ai primit o decizie de returnare, recomandăm consultarea unui avocat și a IGI.