Lista ocupațiilor deficitare se poate actualiza oricând: ce aduce Ordinul 1668/2026 și cum ceri adăugarea unei ocupații

Ordinul ministrului muncii nr. 1.668 din 4 noiembrie 2026, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 928 din 5 noiembrie 2026, schimbă regulile după care se actualizează Lista ocupațiilor deficitare. Ordinul modifică Metodologia de elaborare și actualizare a listei, aprobată prin Ordinul nr. 987/2026. Ordinul nu adaugă și nu scoate nicio meserie de pe listă. El stabilește cum, când și în cât timp se poate face acest lucru.

Pentru angajatori, schimbarea cea mai importantă este simplă: **lista se poate actualiza ori de câte ori este nevoie, prin adăugarea sau eliminarea de ocupații din lista în vigoare**, iar propunerea unui angajator se analizează în **10 zile calendaristice**. Mai jos găsiți ce s-a schimbat, cine poate cere actualizarea, ce dovezi trebuie pregătite și exemple concrete.

Pe scurt

Ce s-a schimbat	Înainte (Ordinul 987/2026)	Acum (Ordinul 1668/2026)
Prag de contracte cu străini, la elaborarea listei	Cel puțin 10 contracte cu normă întreagă active în REGES-ONLINE la 31.12.2025	**Cel puțin 5**
Prag de avize de angajare emise în 2025, în procedura de dinainte de OUG 32/2026 (doar la elaborarea primei liste)	Cel puțin 10	**Cel puțin 5**
Prag de contracte cu străini, la actualizarea semestrială	Cel puțin 10, la nivel național, în ultima zi a semestrului	**Cel puțin 5**
Față de ce listă se face actualizarea „ori de câte ori se impune”	Ultima listă actualizată semestrial	**Lista în vigoare**
Termen de analiză a propunerii	30 de zile	**10 zile calendaristice** de la înregistrare
Cum se justifică propunerea	Informații orientative	După **Ghidul privind justificarea propunerilor pentru actualizarea Listei ocupațiilor deficitare**

Document informativ elaborat la 06.11.2026. Legislația se poate modifica — verificați forma în vigoare. Nu constituie consultanță juridică.

Temei legal: Ordinul MMFTSS nr. 1.668/2026, art. I–III (M.Of. nr. 928 din 5.11.2026).

Pragurile se numără pe ocupație, nu pe firmă

Pragurile nu sunt condiții pe care trebuie să le îndeplinească fiecare angajator. Ele arată de câte ori a fost folosită o anumită ocupație pentru lucrători străini, adăugând contractele de la toți angajatorii la un loc. Pragul de 5 avize de angajare privește doar elaborarea primei liste și se raportează la avizele emise în anul 2025, în procedura de dinainte de OUG 32/2026. Actualizările semestriale folosesc doar pragul de contracte active în REGES-ONLINE.

Pentru actualizarea semestrială, textul este explicit: **pentru ocupația respectivă** trebuie să existe, **la nivel național**, în ultima zi a semestrului, cel puțin 5 contracte individuale de muncă cu normă întreagă încheiate de angajatori cu străini, active în REGES-ONLINE (art. 11 alin. 1 lit. b din metodologie).

Exemplu. O firmă mică are un singur sudor străin angajat. Acest lucru nu o împiedică să beneficieze de prezența ocupației pe listă. Contează dacă, în toată țara, ocupația are cel puțin 5 contracte active cu străini.

Pragurile mai mici înseamnă că mai multe ocupații pot îndeplini condițiile de intrare pe listă.

Cele trei situații în care lista se poate actualiza oricând

Potrivit noului art. 14 alin. (1), lista se poate actualiza ori de câte ori se impune, prin **introducerea sau eliminarea din Lista în vigoare** a unor ocupații din grupele majore 3–9 ale Clasificării ocupațiilor din România (COR), în trei situații.

1. Proiecte de infrastructură cerute de ministere

Pe teritoriul României urmează să se desfășoare activități solicitate de ministere sau de alte organe ale administrației publice centrale, pentru proiecte care contribuie la dezvoltarea și modernizarea infrastructurii economice naționale.

Exemplu. Un minister pregătește un proiect de modernizare a unei linii de cale ferată și are nevoie de muncitori într-o ocupație care nu se află pe listă. Propunerea se înregistrează la Ministerul Muncii.

2. Propunerile angajatorilor

Angajatorii pot formula propuneri, însoțite de justificări și date statistice relevante, din care să reiasă **cu claritate necesitatea imediată** a actualizării listei cu anumite ocupații. Propunerile angajatorilor se înregistrează în **platforma electronică WorkinRomania.gov.ro**.

Exemplu. Un atelier de tapițerie din Arad, cu 12 angajați, caută de patru luni doi tapițeri. A publicat anunțuri pe site-uri de recrutare și a declarat locurile vacante la agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă, fără candidați potriviți. Presupunem că ocupația nu se află pe lista în vigoare. Atelierul poate depune în WorkinRomania o propunere de adăugare a ocupației, cu dovezile demersurilor făcute. Faptul că cere doar două posturi nu este, prin el însuși, motiv de respingere.

Document informativ elaborat la 06.11.2026. Legislația se poate modifica — verificați forma în vigoare. Nu constituie consultanță juridică.

3. Solicitările partenerilor sociali

La Ministerul Muncii se pot înregistra solicitări fundamentate din partea partenerilor sociali reprezentativi la nivel național, adică organizații patronale și sindicale reprezentative. Solicitările cuprind informațiile din ghid și alte elemente relevante care susțin necesitatea actualizării.

Exemplu. O federație patronală din turism, reprezentativă la nivel național, constată că hotelurile din mai multe județe nu găsesc personal pentru aceeași ocupație. Federația depune la Ministerul Muncii o solicitare fundamentată, cu date din toate aceste județe.

Când nu se poate folosi procedura

Pe listă pot intra doar ocupații din **grupele majore 3–9 ale COR**. O ocupație din grupele 1 sau 2 (de exemplu, o funcție de conducere sau un post de specialist cu studii superioare) nu poate fi adăugată prin această procedură.

Actualizarea funcționează în ambele sensuri: o ocupație poate fi și **eliminată** din lista în vigoare, prin aceeași procedură.

Ce trebuie să conțină propunerea unui angajator

Justificările și datele statistice cuprind, fără a se limita la acestea, informații despre:

- **demersurile făcute pentru a găsi personal** la nivel local, județean sau național, după caz, atât **prin mijloace proprii**, cât și **prin Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM)**;
- **situația pieței muncii la nivel local**.

Informațiile se întocmesc ținând cont de orientările din **Ghidul privind justificarea propunerilor pentru actualizarea Listei ocupațiilor deficitare** (art. 11 alin. 6 și art. 14 alin. 2 din metodologie).

Ghidul se elaborează de Ministerul Muncii în **30 de zile de la intrarea în vigoare a Ordinului 1668/2026**, cu consultarea partenerilor sociali reprezentativi la nivel național. Ghidul se aprobă prin ordin al ministrului muncii și va fi disponibil în platforma WorkinRomania.gov.ro (art. II).

Sfat practic. Păstrați încă de acum dovezile recrutării: anunțurile publicate și datele lor, locurile vacante declarate la agenția județeană, numărul de candidați și motivul pentru care nu au fost potriviți. Acestea sunt exact informațiile pe care ordinul le cere în justificare.

Ce se întâmplă după ce depuneți propunerea

Când	Ce se întâmplă
Ziua înregistrării	Propunerea apare înregistrată în platforma electronică

Document informativ elaborat la 06.11.2026. Legislația se poate modifica — verificați forma în vigoare. Nu constituie consultanță juridică.

Când	Ce se întâmplă
În 1 zi lucrătoare	Ministerul Muncii cere ANOFM evaluarea necesarului de forță de muncă la nivel național și județean și, după caz, date de la Inspecția Muncii și de la Inspectoratul General pentru Imigrări
În 3 zile lucrătoare de la cerere	Instituțiile răspund. Dacă nu au datele, comunică acest lucru în același termen, împreună cu informațiile pe care le pot furniza
În 10 zile calendaristice de la înregistrare	Ministerul întocmește o **notă motivată**: fie că lista trebuie actualizată, cu ocupațiile și codurile COR, fie că nu sunt îndeplinite condițiile
Tot în cele 10 zile, dacă nota este favorabilă	Ministerul întocmește proiectul ordinului de actualizare și pornește consultarea și avizarea, care se desfășoară în paralel, în măsura permisă de lege
După analiză	Rezultatul se comunică solicitantului

Termenul de 10 zile privește analiza și pregătirea ordinului. El **nu înlocuiește** termenele legale de consultare, avizare, adoptare și publicare a ordinului de actualizare (art. 14 alin. 9). Ocupația intră pe listă prin ordinul de actualizare, după adoptarea și publicarea acestuia în Monitorul Oficial.

Ce analizează ministerul

Nota motivată cuprinde evaluarea (art. 14 alin. 7):

- necesității imediate a actualizării;
- dificultăților de recrutare și a disponibilității forței de muncă;
- consecințelor amânării până la actualizarea semestrială;
- efectelor asupra microîntreprinderilor și întreprinderilor mici, după caz.

Patru reguli bune de știut

1. **Numărul mic de posturi nu este, prin el însuși, motiv de respingere.** O firmă care cere un singur lucrător poate depune propunerea la fel ca una care cere zece.
2. **Lipsa datelor sau a unui răspuns de la instituții nu dovedește deficitul.** Dovezile pe care le aduceți dumneavoastră sunt cele care susțin propunerea.
3. **Clarificările nu opresc termenul.** Ministerul trimite cererile de clarificări fără întârziere și, pe cât posibil, într-o singură comunicare. Acestea nu suspendă și nu prelungesc cele 10 zile, deci răspundeți repede.
4. **O respingere vine motivată.** Dacă informațiile nu susțin actualizarea, ministerul vă comunică ce elemente au rămas neclarificate și ce informații sau documente sunt necesare pentru o propunere nouă (art. 14 alin. 8).

Exemplu. Ministerul îi cere atelierului din Arad dovada că locurile vacante au fost declarate la agenția județeană. Atelierul trimite dovada a doua zi. Termenul de 10 zile curge în continuare de la înregistrarea propunerii.

Document informativ elaborat la 06.11.2026. Legislația se poate modifica — verificați forma în vigoare. Nu constituie consultanță juridică.

Propunerile depuse înainte de Ordinul 1668/2026

Termenul de 10 zile se aplică propunerilor înregistrate **începând cu data intrării în vigoare a Ordinului 1668/2026**. Pentru propunerile înregistrate înainte se păstrează termenul de analiză aplicabil la data înregistrării lor (art. III).

Lista de verificare pentru angajator

- [ ] Ocupația face parte din grupele majore 3–9 ale COR
- [ ] Ocupația nu se află pe Lista ocupațiilor deficitare în vigoare
- [ ] Ați căutat personal prin mijloace proprii și aveți dovezile (anunțuri, date, candidați)
- [ ] Ați declarat locurile vacante la agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă
- [ ] Puteți descrie situația pieței muncii în zona dumneavoastră
- [ ] Ați pregătit justificarea după orientările Ghidului
- [ ] Depuneți propunerea în platforma WorkinRomania.gov.ro
- [ ] Verificați platforma și răspundeți imediat la eventualele cereri de clarificări

Întrebări frecvente

Ordinul 1668/2026 a adăugat meserii noi pe listă? Nu. Ordinul modifică doar regulile după care lista se elaborează și se actualizează. Orice ocupație nouă intră pe listă printr-un ordin separat de actualizare.

Pragul de 5 contracte se aplică firmei mele? Nu. Pragul se numără pe ocupație, adăugând contractele cu străini de la toți angajatorii.

Pot cere adăugarea unei ocupații pentru doar unul sau doi lucrători? Da. Numărul redus al locurilor de muncă solicitate nu constituie, prin el însuși, motiv de respingere.

Unde depun propunerea? Angajatorii depun propunerea în platforma electronică WorkinRomania.gov.ro. Ministerele și partenerii sociali înregistrează propunerile la Ministerul Muncii.

În cât timp primesc răspuns? Ministerul analizează propunerea în 10 zile calendaristice de la înregistrare și comunică apoi rezultatul. Dacă rezultatul este favorabil, urmează consultarea, avizarea, adoptarea și publicarea ordinului de actualizare.

Ce fac dacă propunerea mea este respinsă? Citiți motivarea: ea arată ce elemente au rămas neclarificate și ce documente lipsesc. Cu acestea completate, puteți depune o propunere nouă.

Surse: Ordinul ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale nr. 1.668/2026 pentru modificarea Metodologiei de elaborare și actualizare a Listei ocupațiilor deficitare, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 928 din 5 noiembrie 2026; Ordinul nr. 987/2026, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 603 din 23 iulie 2026.

Document informativ elaborat la 06.11.2026. Legislația se poate modifica — verificați forma în vigoare. Nu constituie consultanță juridică.