

Doar 39 de angajatori înregistrați, niciunul autorizat: cine rămâne fără acte dacă firmele nu intră în WorkinRomania până la finalul anului

La 24 septembrie 2026, registrul public al angajatorilor străinilor (R.A.S.) de pe WorkinRomania.gov.ro afișa **39 de firme înregistrate** — trei pagini de listă, atât. Registrul angajatorilor autorizați (R.A.A.) nu afișa **niciuna**, iar registrul agențiilor de plasare (R.A.P.S.) a rămas la **19 agenții**, cât avea și la mijlocul lunii. Într-o țară cu zeci de mii de lucrători non-UE și un deficit estimat la 100.000 de angajați, cifrele spun un singur lucru: aproape toată lumea a amânat. Iar de la 15 septembrie, când instanța a blocat fluxurile de înregistrare, autorizare și cerere unică D/AM2, amânarea a devenit o capcană — nu atât pentru firme, cât pentru oamenii pe care ar vrea să-i angajeze. Din ce vedem noi în practică, **sute de lucrători străini** cărora le-a încetat contractul de muncă își consumă acum, zi de zi, cele 90 de zile de ședere legală în care ar putea fi reangajați — și nu are cine să-i angajeze legal, pentru că firmele nu sunt înregistrate, iar cele care ar vrea să se înregistreze nu pot. Explicăm mecanismul, ce riscă firma neînregistrată și ce se poate face concret acum, chiar cu butoanele din platformă inactive.

Ce arată registrele, în cifre

Registru	Ce înseamnă	Situația la 24.09.2026
R.A.S. — angajatori înregistrați	orice firmă care încadrează străini, direct sau prin agenție (art. 4 alin. 1 OUG 32/2026)	39 de firme
R.A.A. — angajatori autorizați	firmе care recrutează D/AM2 fără agenție (art. 12 și urm.)	0
R.A.P.S. — agenții de plasare	intermediarii autorizați de ANOFM (art. 23-24)	19 agenții , neschimbat de la 18.09.2026

Registrele sunt publice, la secțiunea „Registre” a platformei. Cele 39 de firme și cele 19 agenții sunt cele care au terminat procedura **înainte** ca instanța să blocheze fluxul. Restul au rămas în afara sistemului — și nu pot intra până când fluxurile nu se reactivează.

Cine sunt oamenii care rămân fără acte

Nu e vorba de cei nou-veniți și nici de cei din amnistia art. 52 — pe aceia îi acoperă alt termen. E vorba de **lucrătorii deja în România cărora le-a încetat contractul individual de muncă**: concediere, acord al părților, demisie, firma care s-a închis. Pentru ei, legea lasă o fereastră precisă:

- **90 de zile de ședere legală după încetarea contractului**, în care trebuie să găsească un nou angajator și să semneze un nou contract — art. 40 alin. (6) lit. a) OUG 32/2026, cu trimitere la termenul din art. 56 alin. (6) OUG 194/2002;

- la expirarea celor 90 de zile fără contract nou, **dreptul de ședere încetează** și omul devine, pe hârtie, în ședere ilegală — cu tot ce urmează: decizie de returnare, interdicție de intrare, imposibilitatea de a mai fi angajat.

Fereastra există și pentru lucrătorii veniți pe legea veche (art. 51) și pentru cei veniți pe OUG 32/2026 (art. 40). Ce diferă e **cine poate să-i angajeze**:

Lucrătorul	Cine îl poate reangaja	Ce trebuie să existe
venit pe legislația veche (art. 51)	orice angajator înregistrat în R.A.S. , direct, fără agenție, în limita numărului mediu de salariați din anul anterior (art. 51 alin. 2)	firma în R.A.S. + cererea de prelungire prin platformă
venit pe OUG 32/2026, D/AM2, sub 2 ani (art. 40)	doar prin agenția de plasare care e parte în contractul de plasare (alin. 4) sau, la retragerea autorizației agenției, prin art. 56 alin. (9)-(12) OUG 194/2002	agenție în R.A.P.S. + firma nouă în R.A.S. + cererea unică prin platformă

Și în cazul cel mai simplu, drumul are două condiții obligatorii: **firma nouă trebuie să fie în R.A.S.**, iar **cererea de prelungire a dreptului de ședere se depune prin platformă**, ca cerere unică (art. 56 alin. 9 lit. e și alin. 10 OUG 194/2002). Ambele sunt exact ce e blocat acum: înregistrarea angajatorilor și fluxul cererii unice.

De ce blocajul instanței lovește exact în ei

Lanțul e rupt în trei locuri deodată:

- Firma care ar vrea să-l angajeze nu se poate înregistra** — fluxul R.A.S. e dezactivat.
- Firma care ar vrea să recruteze direct nu se poate autoriza** — fluxul R.A.A. e dezactivat; de aceea registrul e gol.
- Nici agenția, nici angajatorul înregistrat nu pot depune cererea unică** de prelungire — fluxul D/AM2 e dezactivat.

Lucrătorul, între timp, nu poate face nimic singur: nu el depune cererea (art. 56 alin. 10 OUG 194/2002 o pune în sarcina agenției sau a angajatorului). El doar numără zilele. Cine avea contractul încetat la începutul lui septembrie ajunge la limita celor 90 de zile în prima parte a lui decembrie; cine l-a pierdut în august, în noiembrie. Dacă platforma nu se redeschide la timp — sau se redeschide, dar firma abia atunci începe să-și adune actele — ajung la 31 decembrie ca oameni fără drept de ședere, deși legea le dăduse o cale.

Instanța a suspendat Ordinul 1073/2026 la 10-11 septembrie, în dosarul 5633/2/2026, cu drept de recurs în 5 zile de la comunicare; Ministerul Muncii a anunțat recursul. Nicio dată de reluare nu fusese anunțată la data publicării — la 23 septembrie avertizarea era încă pe prima pagină a platformei. Fondul l-am analizat în [resursa despre suspendarea Ordinului 1073/2026](#).

Ce riști ca firmă dacă nu ești înregistrat când se redeschide platforma

- **Nu poți încadra legal niciun străin.** Art. 4 alin. (1) OUG 32/2026 condiționează angajarea străinilor de înregistrarea sau autorizarea în platformă. Încălcarea se sancționează cu amendă de **15.000-20.000 lei** (art. 42 alin. 3 lit. a).
- **Nu poți prelua un lucrător aflat în cele 90 de zile**, oricât de calificat și oricât de disponibil — cererea de prelungire nu poate porni fără firma în R.A.S.
- **Munca nedeclarată costă 40.000 lei de persoană.** Din 18 decembrie 2025, primirea la muncă fără contract individual de muncă se sancționează cu 40.000 lei pentru fiecare persoană (art. 260 alin. 1 lit. e Codul muncii), cu plafon cumulativ de 1.000.000 lei. Un lucrător rămas fără drept de ședere pe care „îl mai ții puțin până se rezolvă” e exact acest caz.
- **Primirea la muncă a unui străin fără drept de ședere** are propriul regim sancționator în OUG 25/2014, art. 36, iar în cazul grav — persoană în ședere ilegală despre care știi că e victimă a traficului — devine infracțiune (art. 265 alin. 2 Codul muncii: închisoare de la 3 luni la 2 ani sau amendă).
- **Pierzi cursa la redeschidere.** ANOFM are până la 30 de zile lucrătoare să aprobe o înregistrare. Când fluxul revine, toate firmele care au așteptat depun în aceleași zile. Cine are dosarul gata intră primul în lucru; cine abia atunci cere certificatul fiscal intră ultimul — posibil după ce lucrătorul pe care voia să-l ia a ieșit din cele 90 de zile.
- **Recrutarea din străinătate rămâne și ea închisă.** Fără R.A.S. nu poți semna contract de prestări servicii cu o agenție (art. 23 alin. 3 cere angajator înregistrat), deci nici planul B — oameni noi — nu funcționează.

Ce poți face acum, chiar cu fluxurile oprite

Blocajul oprește **depunerea**, nu **pregătirea**. Tot ce urmează se face săptămâna asta:

1. **Deschide contul pe hub.mai.gov.ro** și obține **semnătura electronică calificată** pentru persoana care va reprezenta firma — fără ea nu poți desemna reprezentanți în platformă, iar emiterea certificatului durează.
2. **Verifică-ți situația fiscală la ANAF** și cere certificatul de atestare fiscală. Art. 5 alin. (1) respinge dosarul pentru orice obligație restantă, oricât de mică; o eșalonare aprobată rezolvă condiția.
3. **Verifică condiția de un an de activitate efectivă** în domenii compatibile cu ocupațiile pentru care angajezi (art. 5 alin. 1) și dacă ai avut sancțiuni pentru muncă nedeclarată sau REGES-ONLINE în ultimele 6 luni — celelalte două motive uzuale de respingere.
4. **Pregătește declarațiile pe propria răspundere** ale asociaților și administratorilor, cerute în formularul „Înregistrare ca angajator - persoană juridică”.
5. **Fă lista lucrătorilor pe care vrei să-i preiei** și, pentru fiecare, data încetării vechiului contract — de acolo curg cele 90 de zile. Stabilește pe ce lege a venit (art. 51 sau art. 40), ca să știi dacă îl poți lua direct sau doar prin agenția lui.

6. **Alege agenția** din R.A.P.S. acum, nu la redeschidere: doar cele cu statusul „Activă”; contractul de prestări servicii se negociază pe [modelul-cadru din Ordinul 655/2026](#).
7. **Dacă vrei să recrutezi direct**, pregătește și dosarul de autorizare R.A.A. (art. 12 și urm.). R.A.A. e gol azi tocmai pentru că e drumul cu cele mai multe condiții — deci cu cel mai mult de pregătit.
8. **Urmărește dosarul 5633/2/2026** pe portal.just.ro și avertizarea de pe prima pagină a WorkinRomania — momentul redeschiderii se va vedea acolo primul.

Calendarul care contează

Data	Ce se întâmplă
10-11.09.2026	Curtea de Apel București suspendă executarea Ordinului 1073/2026 (dosar 5633/2/2026)
15.09.2026	WorkinRomania dezactivează înregistrarea, autorizarea angajatorilor și cererea unică D/AM2
24.09.2026	R.A.S.: 39 de angajatori; R.A.A.: 0; R.A.P.S.: 19; fluxurile încă blocate
recurs, termen nestabilit	Ministerul Muncii a anunțat recurs; judecata pe fond poate dura luni
ziua 90 de la încetarea fiecărui contract	expiră dreptul de ședere al lucrătorului fără contract nou (art. 56 alin. 6 OUG 194/2002)

Pe scurt

Întrebare	Răspuns
Câte firme s-au înregistrat până acum?	39 în R.A.S. la 24.09.2026; niciuna în R.A.A.; 19 agenții în R.A.P.S.
Pot să mă înregistrez azi?	Nu — fluxul e dezactivat de la 15.09.2026; poți însă pregăti tot dosarul
Cine rămâne fără acte?	Lucrătorii cărora le-a încetat contractul și care nu găsesc, în 90 de zile, un angajator înregistrat care să depună cererea de prelungire
Pot lua un asemenea lucrător fără să fiu în R.A.S.?	Nu — art. 4 alin. (1) OUG 32/2026; amendă 15.000–20.000 lei
Lucrătorul poate depune singur cererea?	Nu — o depune agenția sau angajatorul (art. 56 alin. 10 OUG 194/2002)
Ce fac acum?	Cont hub.mai.gov.ro , semnătură calificată, certificat fiscal, lista lucrătorilor cu data încetării contractului, agenția aleasă — ca să depui în prima zi în care fluxul revine

Această resursă are caracter informativ și reflectă situația de la data publicării: cifrele din registre sunt cele afișate public pe [WorkinRomania.gov.ro](https://workinromania.gov.ro) la 24 septembrie 2026, iar estimarea

privind lucrătorii afectați provine din activitatea noastră curentă, nu dintr-o statistică oficială. Legislația și stadiul dosarului 5633/2/2026 se pot schimba; verificați platforma și portal.just.ro înainte de orice demers. Materialul nu constituie consultanță juridică.