

Angajezi soția unui lucrător străin, venită prin reîntregirea familiei? Da, și ea face cursul de integrare

Am primit o întrebare concretă de la un angajator: „Dacă angajatul nou este venit cu reîntregirea familiei la un cetățean străin — soția unui nepalez care a venit prin reîntregirea familiei — trebuie să facă și ea cursul dacă se angajează?”

Răspunsul scurt: **da**. Iar odată cu cursul vin și celelalte obligații ale angajatorului de străini, inclusiv înregistrarea în [WorkinRomania.gov.ro](https://workinromania.gov.ro). Iată de ce, pas cu pas, pe textul OUG 32/2026.

De unde vine obligația cursului

Art. 7 alin. (1) lit. g) din OUG 32/2026 obligă angajatorul să asigure — direct sau prin furnizori acreditați ori în colaborare cu instituții publice, ONG-uri, organizații internaționale sau instituții de învățământ — **cursuri de limba română care să cuprindă și elemente de integrare culturală și socială**, pe o perioadă de **minimum 6 luni** de la data începerii activității înregistrată în REGES-ONLINE, cu o durată de **cel puțin 6 ore pe săptămână**.

Textul vorbește despre „străini” încadrați în muncă, fără nicio distincție după tipul permisului de ședere. Legea **nu prevede nicio excepție** pentru străinii veniți prin reîntregirea familiei.

Unde apare, de fapt, reîntregirea familiei în lege

Soția din întrebare are permis de ședere temporară acordat în scopul **reîntregirii familiei, ca membru de familie al unui cetățean străin**. Această situație e prevăzută expres ca o categorie distinctă care poate fi încadrată în muncă: art. 132¹ alin. (1) **lit. n)** din OUG 194/2002, așa cum a fost modificată prin OUG 32/2026.

Deci ea se poate angaja — nu asta e problema. Întrebarea e ce obligații are angajatorul. Și aici intervine detaliul decisiv.

Litera n) NU e pe lista de excepții

Art. 4 alin. (2) din OUG 32/2026 scutește angajatorul de obligația de înregistrare în platforma electronică pentru anumite categorii de străini — dar enumerarea e limitativă: **literele a)-h) și j)-m)** de la art. 132¹ alin. (1).

Litera n) — reîntregirea familiei cu un cetățean străin — lipsește din enumerare. Nu e o scăpare de redactare pe care s-o putem „interpreta”: legiuitorul a ales literele exceptate una câte una, iar n) nu e printre ele.

Consecința: pentru angajarea acestei persoane se aplică **regimul complet** al angajatorului de străini.

Ce înseamnă concret pentru angajator

Înainte de angajare — contul de angajator trebuie înregistrat (sau autorizat, după caz) în platforma [WorkinRomania.gov.ro](https://workinromania.gov.ro), pentru că excepția de la art. 4 alin. (2) nu se aplică.

După angajare — de la data începerii activității înregistrată în REGES-ONLINE curge obligația cursului: minimum 6 luni, cel puțin 6 ore pe săptămână, prin angajator direct sau prin furnizor acreditat.

Dacă nu asiguri cursul — fapta e contravenție și se sancționează, potrivit art. 42 alin. (2) lit. a), cu amendă de la **5.000 la 10.000 lei pentru fiecare lucrător străin**, constatată de inspectorii de muncă.

Dacă lucrătorul pleacă repede — art. 40 alin. (9) dă angajatorului dreptul să recupereze sumele investite în curs, cazare și transport dacă străinul nu respectă perioada minimă de 6 luni. Deci investiția în curs nu e un risc fără plasă.

O distincție care schimbă tot: cu cine se face reîntregirea

Analiza de mai sus e valabilă pentru reîntregirea familiei cu un **cetățean străin** — cazul din întrebare, litera n). Situația membrilor de familie ai **cetățenilor români** e o categorie diferită în lege, cu alt tratament. Nu le amestecați: înainte de a trage concluzii, verificați exact în ce scop a fost acordat permisul de ședere al persoanei pe care o angajați — scrie pe permis.

Cum rezolvi practic cursul: WantJOB Academy

Obligația e a angajatorului, dar nu trebuie să-ți construiești singur sala de curs. **WantJOB Academy** acoperă exact cerința din art. 7 alin. (1) lit. g): curs de limba română cu elemente de integrare culturală și socială, structurat pe 6 luni, cu peste 6 ore pe săptămână.

Cum funcționează: lucrătorul îl parcurge **online, direct de pe telefon**, în ritmul lui — lecții audio și text, bilingv, cu un profesor AI disponibil oricând. Tu, ca angajator, îl înscrii în câteva minute și urmărești prezența din platformă. **Prețul: primul lucrător gratuit, apoi de la 6 EUR per lucrător** — o singură plată la înscriere, nu abonament.

La final, lucrătorul primește un **certificat de participare la curs** — documentul justificativ pe care legea te obligă să-l păstrezi, alături de restul actelor angajării, **minimum 5 ani de la încetarea raportului de muncă** (art. 7 alin. (1) lit. i)). La un control al inspectorilor de muncă, asta e actul care face diferența dintre „am respectat obligația” și amenda de la capitolul anterior.

Detalii și înscriere: wantjob.eu/academy.

Pe scurt

Întrebare	Răspuns
Se poate angaja soția venită prin reîntregire cu un cetățean străin?	Da — art. 132 ¹ alin. (1) lit. n) din OUG 194/2002

Întrebare	Răspuns
Face cursul de limba română și integrare?	Da — art. 7 alin. (1) lit. g), fără excepții pentru reîntregire
Cât durează cursul?	Minimum 6 luni de la REGES-ONLINE, cel puțin 6 ore pe săptămână
Angajatorul trebuie înregistrat în WorkinRomania.gov.ro?	Da — lit. n) nu e în excepția de la art. 4 alin. (2)
Amenda dacă nu asiguri cursul	5.000–10.000 lei per lucrător — art. 42 alin. (2) lit. a)
Lucrătorul pleacă sub 6 luni	Angajatorul poate recupera costul cursului — art. 40 alin. (9)

Această resursă are caracter informativ și reflectă situația de la data publicării. Textele oficiale (OUG 32/2026, OUG 194/2002) și comunicările instituțiilor competente prevalează. Pentru situații concrete, recomandăm consultarea unui specialist.