

Cât de des vine IGI la control: ritmul controalelor la străini în 2026 și ce verifică la angajator

În fiecare luni, Inspectoratul General pentru Imigrări publică bilanțul săptămânii: câte permise de ședere a emis, câte acțiuni de control a făcut și câți străini a găsit în situații ilegale. Luate una câte una, comunicările par rutină. Puse cap la cap, arată foarte clar cât de des vine controlul, cu cine vine și ce caută.

Săptămâna aceasta, **12-16 octombrie 2026**, polițiștii de imigrări și inspectoratele teritoriale de muncă desfășoară o campanie națională dedicată angajatorilor de străini și lucrătorilor străini. Este momentul potrivit să te uiți la cifre și la propriul dosar.

Ritmul: între 100 și 160 de acțiuni pe săptămână

Bilanțurile IGI din 2026 arată un ritm constant:

Perioada	Acțiuni, controale și verificări	Străini găsiți în situații ilegale	Sancțiuni contravenționale
1-15 septembrie (două săptămâni)	222	108	48
28 septembrie – 4 octombrie	115	55	52

La sfârșitul lui mai și începutul lui iunie, într-o singură săptămână, IGI a raportat 160 de acțiuni, controale și verificări.

Ce înseamnă asta pe teren:

- **între 100 și 160 de acțiuni pe săptămână la nivel național**, adică, în medie, două-patru pe săptămână în fiecare județ;
- **aproximativ un străin în situație ilegală la fiecare două acțiuni**;
- **între 25 și 50 de sancțiuni contravenționale pe săptămână**.

Pentru proporție: în aceeași săptămână de la sfârșitul lui septembrie, IGI a emis 3.945 de permise de ședere. Marea majoritate a străinilor din România sunt în regulă. Controlul caută excepțiile, iar excepțiile se găsesc constant.

5.442 de străini în situații ilegale în 8 luni: cum se citește cifra

În primele opt luni din 2026, IGI a raportat **4.246 de acțiuni, controale și verificări** și **5.442 de străini găsiți în situații ilegale**. Cifra pare mare, dar are o explicație.

3.666 dintre ei sunt străini care s-au prezentat singuri la IGI în amnistia din art. 52 OUG 32/2026, în perioada în care legea a permis reglementarea situației. Aceștia apar în statistică drept „depistați”, deși au venit de bunăvoie.

Diferența se vede clar dacă împarți anul în două:

Perioada	Misiuni și acțiuni	Controale	Verificări	Străini în situații ilegale
1 ianuarie – 26 aprilie	452	291	1.428	828
27 aprilie – 7 iulie	215	142	826	4.229, din care 3.666 în amnistie

Rezultatul: **în jur de 1.800 de străini în situații ilegale au fost găsiți efectiv prin controale în opt luni**, iar ritmul de după amnistie este de aproximativ 50 pe săptămână.

Cei mai mulți provin din Nepal (1.731), Sri Lanka (1.107) și India (368). În aceeași perioadă, IGI a emis 1.135 de decizii de returnare cu termen de plecare voluntară de 15 sau 30 de zile, a îndepărtat sub escortă 352 de persoane și a introdus 182 în centre de custodie publică.

Cine vine la control

IGI vine rar singur. Între 1 ianuarie și 26 aprilie, din cele 452 de misiuni, **376 au fost în cooperare**: 213 cu Poliția Română, 54 cu Poliția de Frontieră, 49 cu Jandarmeria și **59 cu inspectoratele teritoriale de muncă**.

Prezența ITM schimbă natura controlului. Polițistul de imigrări verifică dreptul de ședere, iar inspectorul de muncă verifică contractul, programul, salariul și securitatea muncii. Cele două instituții își transmit datele despre locurile în care lucrează străini, așa că o firmă care are angajați străini se află, prin definiție, pe harta controalelor.

Un exemplu din campania Inspecției Muncii din 28 iulie – 1 august 2025, dedicată angajatorilor de străini:

- 658 de controale pe relații de muncă;
- 116 amenzi, în valoare totală de 1.631.800 lei;
- 40 de străini găsiți la muncă nedeclarată;
- 22 de străini care lucrau fără aviz de angajare.

Ce verifică la angajator și cât costă fiecare abatere

Ce se verifică	Temeiul	Amenda
Angajatorul este înregistrat sau autorizat în WorkinRomania, acolo unde legea o cere	art. 4 alin. (1), art. 42 alin. (3) lit. a) OUG 32/2026	15.000–20.000 lei
Fiecare lucrător are contract individual de muncă scris, încheiat cel târziu în ziua dinaintea începerii activității	art. 260 alin. (1) lit. e) Codul muncii	40.000 lei pentru fiecare persoană, până la 1.000.000 lei

Ce se verifică	Temeiul	Amenda
Salariul se plătește în contul bancar al lucrătorului	art. 7 alin. (1) lit. a), art. 42 alin. (2) lit. a) OUG 32/2026	5.000–10.000 lei pentru fiecare lucrător
Lucrătorul are curs de limba română: minimum 6 luni, minimum 6 ore pe săptămână	art. 7 alin. (1) lit. g) OUG 32/2026	5.000–10.000 lei pentru fiecare lucrător
IGI și agenția de plasare au fost anunțate în 5 zile lucrătoare de absența nemotivată de peste 3 zile, de încetarea contractului sau de orice situație de pericol ori exploatare	art. 7 alin. (1) lit. e) OUG 32/2026	15.000–30.000 lei

Pe lângă acestea, controlul mai urmărește:

- dacă fiecare lucrător are drept de ședere valabil și lucrează la angajatorul și pe postul pentru care l-a primit;
- dacă chiria reținută pentru cazarea asigurată de angajator nu depășește **25% din salariul net** (art. 7 alin. (2) OUG 32/2026);
- dacă instruirea de securitate a muncii a fost făcută într-o limbă pe care lucrătorul o înțelege;
- dacă există evidența orelor lucrate zilnic.

Un singur lucrător primit la muncă fără contract scris costă 40.000 de lei. Este cazul tipic al lucrătorului căruia i-a încetat contractul și pe care angajatorul „îl mai ține puțin până se rezolvă actele”.

Când pleacă un lucrător

IGI află de încetarea contractului din notificarea ta, trimisă în 5 zile lucrătoare, și din REGES-ONLINE. De aceea, la control se verifică notificarea angajatorului: este obligatorie și se amendează cu 15.000–30.000 lei.

Dacă lucrătorul trece la alt angajator, nu poate începe munca acolo până nu se aprobă cererea unică depusă de noul angajator în WorkinRomania.

Dosarul de control: ce ții la îndemână

Un control durează mai puțin când documentele sunt pregătite. Pentru fiecare lucrător străin:

1. copia permisului de ședere sau a vizei, valabile;
2. contractul individual de muncă și dovada înregistrării în REGES-ONLINE;
3. extrasele bancare cu plata salariilor;
4. contractul cu furnizorul cursului de limba română, orarul și listele de prezență;
5. fișa de instruire de securitate a muncii;
6. evidența orelor lucrate;
7. dovezile notificărilor trimise la IGI și la agenția de plasare;

8. contractul de cazare și calculul chiriei, dacă asiguri cazarea.

Pe scurt

- IGI face între 100 și 160 de acțiuni de control pe săptămână și găsește în jur de 50 de străini în situații ilegale.
- Cele mai multe controale se fac împreună cu Poliția, Jandarmeria sau ITM; cu ITM, controlul acoperă și contractul, salariul și securitatea muncii.
- Cea mai scumpă abatere pentru angajator este munca fără contract scris: 40.000 de lei pentru fiecare persoană.
- Un dosar de control complet, pentru fiecare lucrător, transformă controlul într-o formalitate.

Cifrele provin din comunicările Inspectoratului General pentru Imigrări și ale Inspecției Muncii, la data de 14 octombrie 2026. Material informativ. Nu reprezintă consultanță juridică.