

Cererea unică depusă după cele 90 de zile: IGI promite analiză pe proporționalitate. Ce dovezi pregătește angajatorul

Un lucrător străin a fost concediat la începutul lui septembrie. Noul angajator l-a găsit în câteva zile, dar nu a apucat să-și termine înregistrarea în WorkinRomania înainte de 15 septembrie, când fluxurile au fost oprite. Cele 90 de zile curg, platforma nu permite depunerea, iar întrebarea vine de la ambii: **ce se întâmplă dacă cererea unică ajunge să fie depusă după termen?**

Pe 14 octombrie 2026, un serviciu teritorial al Inspectoratului General pentru Imigrări a dat un răspuns scris exact la această întrebare. Ghidul de mai jos arată ce spune răspunsul, ce schimbă față de poziția IGI din septembrie și ce dosar de dovezi trebuie să pregătească angajatorul.

Pe scurt

- Străinul cu drept de ședere pentru muncă poate schimba angajatorul în condițiile art. 56 alin. (9)–(12) din OUG nr. 194/2002, aplicat prin art. 51 din OUG nr. 32/2026.
- Ordinea este fixă: **întâi înregistrarea angajatorului în WorkinRomania**, apoi cererea unică pentru prelungirea dreptului de ședere.
- Dacă, **din motive obiective**, cererea unică este depusă **după cele 90 de zile** de la înregistrarea încetării contractului, IGI o va soluționa ținând cont de **toate circumstanțele cazului**, pe **principiul proporționalității**.
- Răspunsul nu înseamnă aprobare automată. Câștigă dosarul angajatorului care poate dovedi că a încercat la timp și a fost oprit de platformă.

Ce a răspuns IGI

 [Răspunsul IGI din 14.10.2026 privind cererea unică depusă după cele 90 de zile, variantă anonimizată](#)

Răspunsul IGI din 14.10.2026 privind cererea unică depusă după cele 90 de zile, variantă anonimizată

Răspunsul unui serviciu teritorial IGI, 14.10.2026 (variantă anonimizată: datele destinatarului, numărul de înregistrare, județul și semnătura au fost acoperite).

Răspunsul are trei idei:

1. **Temeiul.** Străinii aflați legal în România pe baza unui drept de ședere în scop de muncă pot schimba angajatorul în condițiile art. 56 alin. (9)–(12) din OUG nr. 194/2002, conform art. 51 din OUG nr. 32/2026.
2. **Procedura.** Angajatorul completează cererea unică în WorkinRomania. IGI subliniază că mai întâi trebuie parcurși **cu celeritate** pașii pentru înregistrarea angajatorului, iar după

finalizarea lor se completează cererea unică.

3. **Termenul.** Pe durata perioadei de tranziție până la operaționalizarea deplină a platformei, dacă cererea unică a fost depusă după cele 90 de zile din motive obiective, la soluționare vor fi luate în considerare toate circumstanțele specifice fiecărui caz, cu respectarea principiului proporționalității.

De unde vin cele 90 de zile

După încetarea contractului de muncă, dreptul de ședere al lucrătorului continuă cel mult **90 de zile** (art. 56 alin. 6 OUG nr. 194/2002). În acest interval, noul angajator depune cererea unică pentru prelungirea dreptului de ședere (art. 56 alin. 9). Termenul se socotește de la **data înregistrării încetării contractului**, adică data din REGES-ONLINE, nu data la care lucrătorul a primit decizia de încetare.

Din **15 septembrie 2026**, după suspendarea de către Curtea de Apel București a ordinului care aprobă Lista ocupațiilor deficitare, WorkinRomania a oprit înregistrarea și autorizarea angajatorilor și depunerea cererilor unice D/AM2. Un angajator neînregistrat nu poate depune nicio cerere unică, nici măcar pentru un lucrător D/AM1. Pentru mulți lucrători concediați în august și septembrie, cele 90 de zile se termină înainte ca platforma să fie complet funcțională.

Ce aduce nou răspunsul

	Comunicatul IGI din septembrie 2026	Răspunsul IGI din 14 octombrie 2026
Situația acoperită	Cererile D/AM2 care nu pot fi transmise acum prin platformă	Orice cerere unică de schimbare a angajatorului depusă după cele 90 de zile
Ce promite IGI	Analiză individuală după reluarea funcționalității	Soluționare cu luarea în considerare a tuturor circumstanțelor, pe proporționalitate
Condiția	Imposibilitatea obiectivă a angajatorului de a finaliza înregistrarea sau autorizarea	Motive obiective pentru depunerea tardivă
Ce cere de la angajator	—	Parcurgerea cu celeritate a pașilor de înregistrare

Diferența practică: comunicatul din septembrie lăsa deschisă întrebarea „ce se întâmplă dacă trec cele 90 de zile”. Răspunsul din octombrie o închide: depunerea tardivă nu este respinsă automat pentru termen, ci analizată pe fond.

Ce nu spune răspunsul

- **Nu aprobă cererea în avans.** IGI promite analiza circumstanțelor, nu un rezultat. Dosarul trebuie să arate că întârzierea vine din platformă.

- **Nu acoperă întârzierile proprii.** „Motive obiective” înseamnă blocajul platformei sau imposibilitatea tehnică de a finaliza procedura, nu un angajator care a amânat înregistrarea.
- **Nu prelungește cele 90 de zile.** Termenul legal rămâne același. Răspunsul privește doar felul în care IGI tratează o cerere care l-a depășit.
- **Nu schimbă celelalte condiții.** Regulile despre demisie și cele 6 luni (art. 56 alin. 13 OUG nr. 194/2002), regulile D/AM2 despre agenția de plasare (art. 40 OUG nr. 32/2026) și condițiile postului se aplică în continuare.
- **Este răspunsul unui serviciu teritorial la o petiție.** Are valoare de poziție oficială a IGI pe acest caz și poate fi invocat ca reper la orice alt serviciu, dar nu este o instrucțiune națională publicată.

Ce face angajatorul de acum

1. **Pornește înregistrarea în WorkinRomania imediat.** Celeritatea este condiția pe care IGI o numește explicit. Contul în hub.mai.gov.ro, dosarul de înregistrare și documentele firmei se pregătesc chiar dacă fluxul este oprit. Data primei încercări este prima dovadă.
2. **Construiește dosarul de dovezi** (tabelul de mai jos), cu date și ore vizibile.
3. **Depune cererea unică în prima zi în care fluxul este din nou activ.** Fiecare zi trecută de la reluarea platformei slăbește argumentul motivului obiectiv.
4. **Atașează o notă explicativă la cererea unică.** Nota arată cronologia (data încetării contractului, data primei încercări de înregistrare, perioada blocajului, data depunerii), invocă principiul proporționalității și face trimitere la răspunsul IGI din 14.10.2026.
5. **Ține lucrătorul informat.** Lucrătorul păstrează decizia de încetare a contractului, o copie a notei explicative și numărul dosarului din WorkinRomania.

Dosarul de dovezi

Dovada	Ce arată	De unde o iei
Decizia de încetare a contractului și extrasul REGES-ONLINE	Data de la care curg cele 90 de zile	De la fostul angajator sau din REGES
Capturi de ecran cu mesajul de dezactivare din WorkinRomania	Că fluxul era oprit la data încercării	Din contul hub.mai.gov.ro , cu data și ora vizibile
Numărul și statusul dosarului de înregistrare	Că procedura a fost pornită și de când	Din secțiunea dosarelor din WorkinRomania
E-mailuri sau petiții către IGI, ANOFM sau Ministerul Muncii	Că angajatorul a cerut o soluție în timp util	Din căsuța de e-mail a firmei
Oferta fermă sau precontractul cu lucrătorul	Că angajarea era hotărâtă înainte de expirarea termenului	Din documentele firmei, datate și semnate
Răspunsul IGI din 14.10.2026	Poziția IGI privind depunerea tardivă	Varianta anonimată din acest ghid

Ce face lucrătorul

- Nu pleca din România și nu semna nimic fără să știi în ce situație ești. Ghidul WantJOB despre blocaj explică situațiile pe rând (link la final).
- Cere noului angajator numărul dosarului din WorkinRomania și statusul lui.
- Păstrează la tine decizia de încetare, permisul de ședere, oferta noului angajator și o copie a acestui răspuns IGI.

Cum te ajută WantJOB

Specialiștii [WantJOB](#) pot verifica termenul de 90 de zile al lucrătorului, pot pregăti dosarul de înregistrare în WorkinRomania, dosarul de dovezi și nota explicativă pentru depunerea tardivă, astfel încât cererea unică să plece în prima zi în care platforma o permite. Contact: office@wantjob.eu.

Surse

- [OUG nr. 32/2026 privind accesul străinilor pe piața muncii din România \(igi.mai.gov.ro\)](#)
- [OUG nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, formă consolidată \(igi.mai.gov.ro\)](#)
- [Platforma WorkinRomania.gov.ro](#)
- [Ghidul WantJOB: blocajul WorkinRomania, ce poți face dacă ești lucrător străin](#)
- [Ghidul WantJOB: suspendarea Ordinului 1073/2026 și blocarea WorkinRomania](#)

Această resursă are caracter informativ și reflectă OUG nr. 32/2026, OUG nr. 194/2002 și răspunsul IGI din 14 octombrie 2026, în forma cunoscută la 16 octombrie 2026. La această dată, fluxurile de înregistrare și autorizare a angajatorilor din WorkinRomania erau dezactivate. Pentru o situație concretă, recomandăm consultarea IGI sau a unui specialist.