

Persoană fizică, PFA sau II: poți angaja lucrători străini? Ce permite OUG 32/2026

Un pensionar care vrea o îngrijitoare care să locuiască la el, un tâmplar cu PFA care nu mai găsește oameni, o întreprindere individuală agricolă care are nevoie de brațe la cules: toți se întreabă același lucru. **Pot aduce un lucrător din afara UE fără să am firmă?**

Răspunsul scurt: **da, dar cu limite clare.** OUG 32/2026 recunoaște ca angajatori persoana fizică, PFA și întreprinderea individuală, însă le fixează un număr maxim de lucrători, le închide calea autorizării și le dă exact aceleași obligații ca unei firme. Ghidul de mai jos arată ce poate face fiecare formă, pe ce rută de viză și ce greșeli costă cel mai mult.

Pe scurt

	Persoană fizică (PF)	PFA	Întreprindere individuală (II)	Întreprindere familială (IF)
Poate angaja străini?	Da	Da	Da	Nu
Câți, cel mult?	3 străini	3 salariați în total, români și străini	8 salariați în total, români și străini	—
Lucrători D/AM1 (Republica Moldova, Ucraina, Serbia, înalt calificați)	Da, direct	Da, direct	Da, direct	—
Lucrători D/AM2 (ocupații din Lista ocupațiilor deficitare)	Nu	Da, doar prin agenție autorizată și cu minimum 1 an de activitate	Da, în aceleași condiții ca PFA	—
Poate deveni angajator autorizat?	Nu	Nu	Nu	—
Tipul de cont în WorkinRomania	Angajator persoană fizică	Persoană juridică	Persoană juridică	—

Cine poate fi angajator de străini

Odată cu OUG 32/2026, legea străinilor definește angajatorul ca persoană juridică, persoană fizică, persoană fizică autorizată sau întreprindere, cu sediul ori domiciliul în România (art. 2 lit. aa OUG 194/2002). Nu ai nevoie de o societate comercială ca să angajezi un străin.

Ce nu poți face fără societate este să devii **angajator autorizat**, adică angajatorul care aduce lucrători D/AM2 fără agenție. Legea rezervă acest statut persoanelor juridice (art. 2 alin. 2 lit. d OUG 32/2026) și cere, în plus, cel puțin 50 de salariați și 24 de luni de activitate (art. 12 alin. 1).

Câți străini poți angaja

Limita diferă după formă și este scrisă diferit în lege. Diferența contează:

- **Persoana fizică** poate încheia contracte de muncă cu **cel mult trei străini** (art. 6 alin. 4 OUG 32/2026). Limita privește doar străinii: un salariat român nu intră în calcul.
- **PFA și II** angajează străini în limitele de personal din OUG 44/2008 (art. 6 alin. 5 OUG 32/2026). Aceste limite privesc **toți salariații**: PFA poate avea cel mult **3**, II cel mult **8**.
- **Întreprinderea familială** nu poate angaja terțe persoane cu contract de muncă, așa că nu poate angaja nici străini.

Exemplu. Un PFA de tâmplărie are deja doi salariați români. Mai poate angaja **un singur** străin. Pentru trei străini are două variante: trecerea la II, care poate avea până la 8 salariați, sau înființarea unei societăți.

Plafonul aplicat firmelor (numărul mediu de salariați din anul anterior) nu se aplică PF, PFA și II. Pentru ele contează doar limitele de mai sus.

Pe ce rută îl poți aduce: D/AM1 sau D/AM2

UG 32/2026 împarte lucrătorii în două categorii de viză. Pentru PF, PFA și II, diferența dintre ele decide dacă angajarea e posibilă.

Lucrătorii D/AM1: ruta deschisă tuturor

Viza D/AM1 privește cetățenii Republicii Moldova, Ucrainei și Serbiei, precum și lucrătorii înalt calificați (art. 27¹ UG 194/2002). Pentru ei:

- angajatorul **înregistrat** depune singur cererea unică în WorkinRomania, fără agenție;
- ocupația **nu** trebuie să fie în Lista ocupațiilor deficitare;
- PF, PFA și II pot folosi această rută, în limita numărului de lucrători de mai sus.

Pentru o familie care caută o îngrijitoare sau o menajeră, aceasta este ruta de lucru.

Lucrătorii D/AM2: doar prin agenție, și nu pentru persoana fizică

Pentru ceilalți lucrători din afara UE (de exemplu din Nepal, India, Sri Lanka sau Filipine), viza este D/AM2, iar regulile sunt mai stricte:

- ocupația trebuie să fie în **Lista ocupațiilor deficitare** (art. 1 alin. 3 UG 32/2026);
- angajatorul care nu e autorizat încheie obligatoriu un contract de prestări servicii cu o **agenție de plasare autorizată** (art. 10), iar cererea unică o depune agenția;
- angajatorii care lucrează cu agenția trebuie să **desfășoare efectiv activitate de minimum un an** în domenii compatibile cu ocupațiile deficitare și să fie înscrși în Registrul angajatorilor străinilor (art. 23 alin. 3). Platforma WorkinRomania trece această condiție explicit printre cerințele de înregistrare pentru ruta D/AM2.

Ultima condiție decide totul:

- **PFA și II** o îndeplinesc dacă au cel puțin un an de activitate pe un cod CAEN compatibil cu ocupația pentru care angajează. Un PFA de tâmplărie cu doi ani de activitate poate aduce prin agenție un tâmplar din Nepal; un PFA înființat acum trei luni nu poate.
- **Persoana fizică** nu desfășoară activitate economică, deci nu îndeplinește condiția, iar nici legea, nici platforma nu prevăd vreo excepție pentru ea. **Persoana fizică nu poate angaja lucrători pe ruta D/AM2.** Îi rămân ruta D/AM1 și străinii care au deja drept de muncă în România (secțiunea următoare).

Când nu ai nevoie deloc de înregistrare

Unii străini aflați deja în România se angajează în baza permisului pe care îl au, fără cerere unică și fără ca angajatorul să se înregistreze în platformă (art. 4 alin. 2 OUG 32/2026, care trimite la art. 132¹ alin. 1 OUG 194/2002). Cele mai frecvente cazuri sunt:

- **rezidenții pe termen lung** (lit. a). Detalii în [ghidul despre șederea pe termen lung](#);
- **membrii de familie ai cetățenilor români** (lit. b). Detalii în [ghidul despre angajarea cu permis de reîntregire a familiei](#).

O excepție des întâlnită: soțul sau soția unui **lucrător străin**, venit prin reîntregirea familiei (lit. n), se angajează în baza permisului, dar angajatorul trebuie să fie înregistrat în platformă. Situația e explicată în [ghidul despre reîntregirea familiei și cursul de integrare](#).

Contractul se înregistrează și în aceste cazuri în REGES-ONLINE, iar limitele de personal ale PFA și II se aplică la fel.

Condițiile pentru înregistrarea în WorkinRomania

ANOFM aprobă înregistrarea dacă angajatorul îndeplinește cumulativ condițiile de la art. 5 alin. 1 OUG 32/2026. Pentru PF, PFA și II, acestea sunt:

- **fără datorii** la bugetul general consolidat;
- **fără sancțiuni**, în ultimele 6 luni, pentru primirea la muncă a străinilor fără drept de muncă, pentru muncă nedeclarată sau pentru încălcarea regulilor REGES-ONLINE;
- **fără condamnări** definitive pentru infracțiunile din Codul muncii (art. 264 alin. 3 și art. 265) sau pentru infracțiuni săvârșite cu intenție, în țară sau în străinătate;
- **fără înscriere** în Registrul național automatizat al persoanelor care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor;
- **fără semnalări** privind activități care amenință securitatea națională;
- **fără risc** de spălare a banilor sau de finanțare a terorismului.

Condițiile privind persoana (lit. f și g) îi numesc expres pe angajatorul persoană fizică, pe titularul PFA, pe titularul II și pe orice membru al întreprinderii familiale. Condiția unui an de activitate de la lit. b privește doar persoanele juridice; pentru PFA și II, anul de activitate contează pe ruta D/AM2, prin art. 23 alin. 3.

Dacă titularul **nu are cetățenie română**, încarcă în platformă cazierul judiciar din țara lui, tradus și legalizat (art. 5 alin. 7).

ANOFM răspunde în **cel mult 30 de zile lucrătoare** (art. 5 alin. 6). După aprobare, angajatorul apare automat în Registrul angajatorilor străinilor (R.A.S.).

Cum te înregistrezi în platformă

1. **Autentificarea.** Intri pe workinromania.gov.ro prin ROeID, CEI sau ghiseul.ro.
2. **Tipul de cont.** Persoana fizică se înregistrează ca **angajator persoană fizică**. PFA și II se înregistrează ca **persoană juridică**: platforma include explicit PFA și II în această categorie.
3. **Cererea de înregistrare.** Completezi datele și încarci documentele cerute, inclusiv declarațiile privind condițiile de mai sus.
4. **Locul de muncă vacant la ANOFM.** Oferta fermă trebuie să conțină un loc de muncă declarat vacant la ANOFM (art. 6 alin. 3). Pașii sunt în [tutorialul pentru anunțul PULS și oferta fermă](#).
5. **Oferta fermă și cererea unică.** Le încarci după aprobarea înregistrării. Vezi [tutorialul despre oferta fermă și înregistrarea angajatorului](#).

Contul poate fi folosit și de un **reprezentant legal sau convențional** (art. 6 alin. 4–5). Pașii pentru desemnare sunt în [tutorialul de desemnare a unei persoane](#).

Situația platformei la 13 octombrie 2026. Din 15 septembrie 2026, fluxurile de înregistrare și autorizare a angajatorilor și de depunere a cererilor unice D/AM2 sunt dezactivate, după ce Curtea de Apel București a suspendat ordinul care aproba Lista ocupațiilor deficitare (dosarul 5633/2/2026). Un angajator care nu era înregistrat până atunci nu poate depune nici cereri D/AM1, pentru că acestea pleacă dintr-un cont deja înregistrat. Detalii în [ghidul despre suspendarea listei](#). Documentele pentru înregistrare se pot pregăti de acum, ca dosarul să plece în prima zi după deblocare.

Ce obligații ai după angajare

Legea nu face nicio diferență între o firmă mare și o familie care angajează o îngrijitoare: obligațiile de la art. 7 OUG 32/2026 sunt aceleași. Amenzile sunt cele de la art. 42.

Obligația	Ce înseamnă concret	Amenda
Salariul în cont bancar (lit. a)	Fără plăți în numerar. Banca poate deschide contul în baza vizei sau a permisului (art. 7 alin. 3)	5.000–10.000 lei pentru fiecare lucrător
Contract bilingv, complet (lit. b, c)	În română și într-o limbă pe care lucrătorul o înțelege, cu toate elementele din oferta fermă. Vezi modelul de contract	5.000–10.000 lei pentru fiecare lucrător
Instruire SSM (lit. d)	Într-o limbă pe care lucrătorul o înțelege, plus echipamentul de protecție necesar	5.000–10.000 lei pentru fiecare lucrător

Obligația	Ce înseamnă concret	Amenda
Notificarea IGI în 5 zile lucrătoare (lit. e)	La absența nemotivată de peste 3 zile lucrătoare consecutive, la încetarea contractului și în orice situație de pericol sau exploatare	15.000–30.000 lei
Documente pentru control (lit. f)	Contracte, dovezi de plată a salariului, evidența cazării, copii ale actelor de ședere	15.000–30.000 lei
Curs de limba română (lit. g)	Minimum 6 luni de la începerea activității, cel puțin 6 ore pe săptămână, direct sau prin furnizori acreditați, instituții publice, ONG-uri ori școli	5.000–10.000 lei pentru fiecare lucrător
Canal de reclamații (lit. h)	Lucrătorul trebuie să poată semnală confidențial abuzuri, inclusiv prin platformă	5.000–10.000 lei pentru fiecare lucrător
Arhivă de 5 ani (lit. i)	Copia pașaportului sau a permisului și dovezile obligațiilor de mai sus, păstrate 5 ani după încetarea contractului	15.000–30.000 lei

Angajarea de străini fără înregistrare în platformă, acolo unde ea este obligatorie, se sancționează separat, cu 15.000–20.000 lei (art. 42 alin. 3 lit. a).

Cazarea. Dacă oferi cazare, de exemplu îngrijitoarea locuiește la tine, condițiile se trec în oferta fermă, iar chiria reținută nu poate depăși **25% din salariul net** (art. 7 alin. 2).

La acestea se adaugă obligațiile oricărui angajator: contractul înregistrat în REGES-ONLINE înainte de începerea activității, cel puțin salariul minim, contribuțiile și concediul de odihnă.

Trei situații concrete

1. Familia care caută o îngrijitoare. O familie din Cluj vrea o îngrijitoare care să locuiască împreună cu bunicul. Angajator va fi un membru al familiei, ca persoană fizică.

- Poate angaja o cetățeană din Republica Moldova, Ucraina sau Serbia (D/AM1) sau o străină care are deja drept de muncă, de exemplu ședere pe termen lung.
- Nu poate aduce o îngrijitoare din Filipine sau Nepal: aceasta este ruta D/AM2, închisă persoanei fizice.
- Pași: înregistrare ca angajator persoană fizică, loc vacant declarat la ANOFM, oferta fermă cu condițiile de cazare, cererea unică, apoi contractul bilingv în REGES-ONLINE, salariul în cont și cursul de română.

2. PFA de tâmplărie cu un salariat român. Poate angaja cel mult doi străini, pentru că limita de 3 privește toți salariații.

- Un tâmplar din Republica Moldova: ruta D/AM1, cerere unică depusă direct de PFA.
- Un tâmplar din Nepal: ruta D/AM2, prin agenție autorizată, cu condiția ca ocupația să fie în Lista ocupațiilor deficitare și ca PFA să aibă cel puțin un an de activitate pe un cod CAEN compatibil.

3. Il agricolă care vrea muncitori la cules. Are trei salariați români, deci mai poate angaja cel mult cinci străini.

- Lucrătorii sezonieri din afara Republicii Moldova, Ucrainei și Serbiei vin pe D/AM2, prin agenție, pentru ocupații din Lista ocupațiilor deficitare.
- Dacă îi trebuie mai mult de cinci oameni, are nevoie de o societate.

Greșeli frecvente

- **Persoana fizică semnează cu o agenție pentru un lucrător D/AM2.** Agenția nu poate depune cererea unică pentru un angajator care nu are un an de activitate economică. Banii plătiți pentru un serviciu care nu poate fi prestat se recuperează greu.
- **PFA sau II numără doar străinii.** Limitele de 3, respectiv 8, privesc toți salariații.
- **PFA sau II își face cont de persoană fizică.** Pentru ele, tipul corect de cont este persoană juridică.
- **Salariul se plătește în numerar „pentru că e mai simplu”.** Amenda se aplică pentru fiecare lucrător.
- **Cursul de română e uitat.** Obligația există și pentru o singură îngrijitoare.
- **Plecarea lucrătorului nu e anunțată.** Absența de peste 3 zile lucrătoare și încetarea contractului se notifică la IGI în 5 zile lucrătoare.
- **Lucrătorul începe munca înainte de viză sau permis.** Este muncă fără drept de muncă, cu sancțiuni pentru amândoi.

Pe scurt

Întrebare	Răspuns
Pot angaja un străin fără firmă?	Da, ca persoană fizică, PFA sau II
Câți străini poate angaja o persoană fizică?	Cel mult trei
Câți poate angaja un PFA?	Cel mult 3 salariați în total, români și străini; II cel mult 8
Poate o persoană fizică să angajeze pe ruta D/AM2?	Nu. Ruta D/AM2 cere minimum un an de activitate într-un domeniu compatibil cu ocupațiile deficitare, fără excepție pentru persoana fizică
Poate o persoană fizică să angajeze o îngrijitoare din Republica Moldova?	Da, pe ruta D/AM1, cu cerere unică depusă direct
Poate un PFA să devină angajator autorizat?	Nu. Autorizarea e doar pentru persoane juridice
Are o familie aceleași obligații ca o firmă?	Da: salariu în cont, contract bilingv, SSM, curs de română, notificări la IGI

Ce poate face WantJOB

Specialiștii [WantJOB](#) pot pregăti pentru tine înregistrarea în WorkinRomania, anunțul de loc vacant, oferta fermă și dosarul cererii unice, astfel încât cererea să plece în prima zi după deblocarea platformei. Contact: 0750 238 304 sau office@wantjob.eu.

Surse

- [OUG nr. 32/2026 privind accesul străinilor pe piața muncii din România \(igi.mai.gov.ro\)](#)
- [OUG nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, formă consolidată \(igi.mai.gov.ro\)](#)
- [Limitele de personal pentru PFA, II și IF după Legea 182/2016 \(fiscalitatea.ro\)](#)
- [Platforma WorkinRomania.gov.ro: condițiile pentru angajatori](#)
- [Ghidul WantJOB OUG 32/2026 pentru angajatori](#)
- [Amendamentele propuse la Camera Deputaților pentru OUG 32/2026](#)

Această resursă are caracter informativ și reflectă OUG 32/2026 în forma în vigoare la 13 octombrie 2026. Legea de aprobare a ordonanței se află în dezbateri la Camera Deputaților (PL-x 427/2026), iar la această dată fluxurile de înregistrare a angajatorilor din WorkinRomania erau oprite. Pentru o situație concretă, recomandăm consultarea ANOFM, a IGI sau a unui specialist.