

Cum angajezi un străin aflat în „amnistie” (art. 52 OUG 32/2026): contract direct, dar cererea prin agenție

Ai găsit un lucrător străin care e deja în România, a rămas fără drept de ședere și s-a „regularizat” prin amnistia din OUG 32/2026. Vrei să-l angajezi. Poți? **Da.** Poți s-o faci singur, fără agenție? **De regulă, nu** — și aici se încurcă multă lume, inclusiv în discuțiile din grupurile de HR. Iată procedura pas cu pas, pe textul legii și pe răspunsul oficial al IGI.

Cine este „străinul în amnistie”

Art. 52 alin. (1) din OUG 32/2026 vizează străinii care:

- au intrat în România **legal, în scop de muncă** (viză de lungă ședere pentru angajare sau permis unic),
- au **rămas în țară după ce le-a încetat dreptul de ședere** — de obicei pentru că prelungirea nu s-a depus la timp,
- **nu au** o decizie de returnare emisă de IGI,
- s-au prezentat la IGI în **60 de zile de la 27.04.2026** (adică până la 29.06.2026) și și-au declarat adresa la care locuiesc efectiv (alin. 2).

Acești străini pot cere, **până la 31 decembrie 2026**, prelungirea dreptului de ședere temporară în scop de muncă **fără să mai obțină o viză nouă** — fără să plece din țară.

Trei întrebări de pus lucrătorului înainte de orice:

1. Ai dovada că te-ai prezentat la IGI să-ți declari adresa? Fără ea, amnistia nu se aplică.
2. Ai vreo decizie de returnare? Dacă da, această rută e închisă.
3. Ce ocupație și ce cetățenie ai? De asta depinde cine depune cererea (vezi mai jos).

Regula de bază: contractul direct DA, cererea direct NU

Aici e nodul problemei. Două texte se citesc împreună:

Art. 52 alin. (4) spune că, pentru prelungirea șederii, străinii și **angajatorii înregistrați** în platformă pot încheia contract individual de muncă, **fără data începerii activității** — data se stabilește prin act adițional după eliberarea permisului unic.

Art. 51 reglementează altceva: schimbarea angajatorului pentru străinii cu ședere obținută pe legislația veche. Alin. (2) le dă noilor angajatori o derogare valoroasă — pot încadra străini **fără contract cu o agenție de plasare**, într-un an calendaristic, până la numărul mediu de salariați din anul anterior.

Întrebarea firească: beneficiază și străinii din amnistie de derogarea din art. 51? **IGI a răspuns oficial: nu.** Prin adresa nr. 239701/14.08.2026, Inspectoratul General pentru Imigrări a comunicat că prevederile art. 51 **nu sunt aplicabile** străinilor aflați în situația art. 52.

Consecința: pentru ei se aplică regula generală de la **art. 56 alin. (10) din OUG 194/2002** (modificată prin OUG 32/2026): cererea unică de prelungire o completează **„agențiile de plasare sau angajatorii, după caz”**. Iar „după caz” înseamnă exact ce înseamnă și la prima angajare — depinde de categoria lucrătorului.

Ce poate face firma singură	Ce NU poate face firma singură (de regulă)
Să semneze direct contractul de muncă cu lucrătorul, fără data începerii (art. 52 alin. 4)	Să depună cererea unică de prelungire a șederii
Să facă actul adițional cu data începerii după permis	Pentru lucrătorii obișnuiți pe ocupații deficitare, cererea o depune o agenție de plasare autorizată sau un angajator autorizat

Ruta depinde de lucrător, nu de firmă

Ruta A — firma depune singură cererea (categoriile D/AM1, art. 27¹ OUG 194/2002).

Lucrătorul este:

- cetățean al **Republicii Moldova, Ucrainei sau Serbiei**, cu contract cu normă întreagă;
- **înalt calificat** (studii superioare, contract pe cel puțin 6 luni, normă întreagă);
- cadru didactic sau cercetător într-o instituție de stat, artist, sportiv profesionist, personal cu calificare specială.

Ruta B — cererea o depune o agenție de plasare autorizată sau un angajator autorizat (categoriile D/AM2, art. 27²). Lucrătorul este **lucrător permanent, sezonier sau transfrontalier** pe o ocupație din **Lista ocupațiilor deficitare**.

Cazul tipic — muncitor din Asia, pe o meserie din construcții, HoReCa, curierat sau producție — este **Ruta B**. Verifică înainte de a semna ceva că ocupația din contract (codul COR) e pe [Lista ocupațiilor deficitare](#); dacă nu e, ruta D/AM2 e închisă.

Pașii concreți — Ruta B, prin agenție

1. Înregistrează firma în WorkinRomania.gov.ro. Cont pe hub.mai.gov.ro, dosar „Înregistrare ca angajator – persoană juridică”, certificate fiscale, declarațiile pe propria răspundere ale asociaților și administratorilor, aviz ANOFM. Fără aviz aprobat nu se poate depune nicio cerere unică — nici de tine, nici de agenție. ANOFM are până la 30 de zile lucrătoare, deci pornește acum.

2. Găsește o agenție autorizată. Verifică registrul public R.A.P.S. pe workinromania.gov.ro, la „Agenții autorizate”. Lucrează **doar** cu agenții cu statusul „Activă”. O agenție „în curs de autorizare” nu poate opera legal, iar agenția nu are voie să ia bani de la lucrător — costul serviciului e al firmei.

3. Semnează cele trei contracte.

- **Contract de prestări servicii** firmă ↔ agenție, care include oferta fermă ([model](#)).

- **Contract de plasare** în trei părți — agenție, firmă, lucrător — în română și în limba lucrătorului ([model](#)).
- **Contractul individual de muncă** firmă ↔ lucrător, în română și limba lui, înregistrat în REGES-ONLINE, **fără data începerii activității** ([model](#)).

4. Agenția depune cererea unică în WorkinRomania, cu documentele firmei și ale lucrătorului. Lista exactă apare în formular; art. 56 alin. (10) scutește de anumite documente cerute doar la prima viză.

5. După aprobare: lucrătorul se **programează la IGI în 10 zile** (art. 56 alin. 11), ridică permisul unic, iar tu faci **actul adițional** cu data începerii activității și îl înregistrezi în REGES-ONLINE. Abia acum poate începe munca.

6. Obligațiile care curg după angajare (art. 7 OUG 32/2026): salariul **numai în cont bancar**, instruire SSM în limba înțeleasă, curs de limba română și integrare (minimum 6 luni, cel puțin 6 ore pe săptămână), chirie reținută de cel mult 25% din salariul net, notificarea IGI în 5 zile la absență de peste 3 zile sau la încetarea contractului, păstrarea documentelor 5 ani.

Pașii concreți — Ruta A, firma direct

Aceiași pași, fără agenție și fără contractele de prestări servicii și de plasare: firmă înregistrată cu aviz → CIM direct, fără data începerii → cererea unică depusă din contul WorkinRomania al firmei („Cereri unice”) → programare la IGI în 10 zile → permis → act adițional → începe activitatea.

Ce nu ai voie

- **Să-l pui la muncă înainte de permis și de actul adițional.** Încadrarea unui străin fără drept de ședere e contravenție nouă în OUG 194/2002, sancționată per lucrător.
- **Să semnezi cu o agenție „în curs de autorizare”.**
- **Să plătești salariul în numerar.**
- **Să lași lucrătorul să depună singur cererea.** Nu are cum: cererea unică o depune doar angajatorul sau agenția (art. 2 lit. uu) OUG 194/2002).

Ce se discută în piață și de ce contează

În grupurile de specialiști circulă două lecturi ale adresei IGI. Una spune că, din moment ce art. 52 alin. (4) vorbește de „angajatori înregistrați”, firma poate face totul singură. Cealaltă spune că nimic din art. 51 nu se aplică, deci obligatoriu prin agenție.

Ambele simplifică. Art. 52 alin. (4) reglementează **doar încheierea contractului** — iar contractul se semnează direct angajator-străin și pe ruta prin agenție. Cine **depune cererea** e stabilit de art. 56 alin. (10), cu formula „după caz”. Deci: contract direct pentru toți, cerere directă doar pentru categoriile D/AM1, prin agenție sau angajator autorizat pentru restul.

Calendar

Când	Ce
Acum	Verifică situația lucrătorului și stabilește ruta
Cât mai repede	Înregistrarea firmei în WorkinRomania (ANOFM: până la 30 zile lucrătoare)
Înainte de 31.12.2026	Cererea unică depusă (de agenție sau de firmă)
După aprobare	10 zile pentru programarea la IGI
După permis	Act adițional cu data începerii → lucrătorul poate munci

Pe scurt

Întrebare	Răspuns
Pot semna contractul direct cu lucrătorul din amnistie?	Da — art. 52 alin. (4), fără data începerii activității
Pot depune singur cererea de prelungire?	Doar dacă lucrătorul e cetățean moldovean, ucrainean, sârb sau înalt calificat (D/AM1)
Pentru un muncitor pe ocupație deficitară?	Cererea o depune o agenție autorizată sau un angajator autorizat — IGI, adresa 239701/14.08.2026
Trebuie firma înregistrată în WorkinRomania chiar dacă lucrez prin agenție?	Da — agenția poate contracta doar cu angajatori înregistrați
Până când se depune cererea?	31 decembrie 2026
Poate munci în așteptare?	Nu — activitatea începe la data din actul adițional, după permisul unic
Lucrătorul are decizie de returnare?	Nu se încadrează la art. 52; situația se rezolvă juridic înainte de orice angajare

Această resursă are caracter informativ și reflectă situația de la data publicării. Textele oficiale (OUG 32/2026, OUG 194/2002) și comunicările instituțiilor competente prevalează. Interpretarea IGI citată provine dintr-o adresă punctuală (nr. 239701/14.08.2026); pentru situații concrete, recomandăm o solicitare scrisă proprie la IGI și consultarea unui specialist.