Raspuns MMFTSS la proiectul de Ordin pt modif Ordinului nr. 987/2026 Metod elaborare Listei ocupațiilor deficitare

Expeditor Dezbateri <dezbateri@mmuncii.gov.ro>
Destinatar <office@wantjob.eu>
Data 2026-11-25 16:17

Bună ziua,

Având în vedere observațiile și propunerile dumneavoastră transmise pe adresa dezbateri@mmuncii.gov.ro în data de 28.10.2026, înregistrate la Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS) – Direcția Generală Politici și Programe pentru Muncă, Ocupare și Formare Profesională (DGPPMOFP) cu nr. 2652/DGPPMOFP/28.10.2026, pentru proiectul de Ordin pentru modificarea și completarea Ordinului nr. 987/2026, privind aprobarea Metodologiei de elaborare și actualizare a Listei ocupațiilor deficitare vă comunicăm următoarele:

1. **Același termen pentru toate propunerile depuse prin platformă**

Cele două termene stabilite pentru soluționarea propunerilor angajatorilor depuse prin intermediul platformei electronice *WorkinRomania.gov.ro,* respectiv 30 de zile calendaristice de la data înregistrării în platformă (art. 11 alin. (5) din metodologie) și 10 zile calendaristice de la înregistrare (art. 14 alin. (4) din metodologie) vizează două situații diferite privind actualizarea Listei ocupațiilor deficitare. Potrivit prevederilor art. 9 din metodologie, actualizarea listei se realizează semestrial sau ori de câte ori se impune, conform prevederilor art. 1 alin. (4) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 32/2026.

Termenul de 30 de zile calendaristice este stabilit în cadrul mecanismului de actualizare semestrială a listei, luând în considerare că angajatorii sunt în măsură să realizeze evaluări previzibile în ceea ce privește recrutarea de forță de muncă de care au nevoie.

Termenul de 10 zile calendaristice este prevăzut în cadrul procesului de actualizare a listei ori de câte ori se impune, deci pentru situații de excepție când actualizarea nu se poate face semestrial. Astfel, un termen mai scurt poate reduce incertitudinea în planificarea recrutării și poate facilita inițierea la timp a actualizării, atunci când necesitatea acesteia este confirmată.

Prin urmare, cele două termene sunt prevăzute pentru situații diferite și din justificarea dumneavoastră nu rezultă necesitatea modificării acestora la 10 zile calendaristice.

2. **O formulare care poate bloca procedura rapidă**

Propunerea dumneavoastră privind modificarea prevederilor art. 14 alin. (1) **a fost preluată,** după cum urmează: „(1) Actualizarea Listei se poate realiza ori de câte ori se impune, prin introducerea sau eliminarea din **Lista în vigoare** a unor ocupaţii care se regăsesc în una dintre grupele majore 3 - 9 ale Clasificării ocupaţiilor din România, în situaţia în care:"

3. **Propuneri depuse înainte de intrarea în vigoare**

La art. III din *Ordinul ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale nr. 1668/04.11.2026 pentru modificarea Metodologiei de elaborare şi actualizare a Listei ocupaţiilor deficitare prevăzute la art. 1 alin. (4) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 32/2026 privind accesul străinilor pe piaţa muncii din România, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative, aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei, tineretului şi solidarităţii sociale, interimar, nr. 987/2026* sunt reglementate termenele după cum urmează:

„(1) Termenul de 10 zile calendaristice prevăzut la art. 14 alin. (4) din metodologia aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei, tineretului şi solidarităţii sociale, interimar, nr. 987/2026, cu

modificările aduse prin prezentul ordin, se aplică propunerilor înregistrate începând cu data intrării în vigoare a prezentului ordin.

(2) Pentru propunerile înregistrate anterior datei intrării în vigoare a prezentului ordin se menţine termenul de analiză şi soluţionare aplicabil la data înregistrării acestora."

4. **Ce se întâmplă dacă termenul de 10 zile nu poate fi respectat**

Articolul 14 din metodologie a fost completat cu alin. (5) prin care se reglementează și comunicarea rezultatului analizei către solicitat: „(5) În termenul prevăzut la alin. (4) se întocmeşte o notă motivată privind necesitatea actualizării Listei, cu identificarea ocupaţiilor şi a codurilor corespunzătoare din Clasificarea ocupaţiilor din România, sau privind neîndeplinirea condiţiilor pentru actualizare, iar rezultatul analizei se comunică ulterior solicitantului."

5. **Când lipsesc datele de la instituții**

Referitor la situația în care lipsesc date de la instituții, iar angajatorul ar trebui să depună din nou o propunere din cauze care nu îi aparțin, apreciem că prevederile art. 14 alin. (8) sunt în acord cu propunerea dumneavoastră: „(8) Solicitările de clarificări se formulează către iniţiatorii propunerilor fără întârziere şi, pe cât posibil, într-o singură comunicare. Acestea nu suspendă şi nu prelungesc termenul de analiză prevăzut la alin. (4). Dacă informaţiile disponibile, inclusiv cele de la instituţiile prevăzute la alin. (6), nu permit fundamentarea actualizării, rezultatul analizei se comunică motivat solicitantului, cu indicarea elementelor neclarificate şi a informaţiilor ori documentelor necesare pentru susţinerea unei noi propuneri."

6. **Pașii de după nota favorabilă**

Legea nr. 52/2003 privind transparenţa decizională în administraţia publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare, stabileşte regulile procedurale minimale aplicabile pentru asigurarea transparenţei decizionale în cadrul autorităţilor administraţiei publice centrale şi locale. La art. 7 din legea invocată sunt stabilite termene pentru asigurarea transparenței decizionale, inclusiv în cazul reglementării unei situații urgente sau a uneia care, din cauza circumstanţelor sale excepţionale, impune adoptarea de soluţii imediate, în vederea evitării unei grave atingeri aduse interesului public (art. 7 alin. (13)).

Prin urmare, MMFTSS va respecta prevederile Legii nr. 52/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în procesul de elaborare a proiectelor de acte normative și va publica documentele aferente acestora pe site-ul www.mmuncii.gov.ro la Transparență decizională.

În ceea ce privește asigurarea vizibilității stadiului propunerilor solicitanților în platforma electronică, acesta este un element care urmează a fi analizat ulterior.

7. **Un model de propunere și confirmarea înregistrării**

În sensul propunerii dumneavoastră a fost modificat alin. (6) al art. 11 și prin ordin al ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale care va fi aprobat în *Ghidul privind justificarea propunerilor pentru actualizarea Listei ocupaţiilor deficitare,* care se va publica pe site-ul MMFTSS.

Cu deosebită considerație,

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale
Str. Dem I. Dobrescu nr. 2-4, Sector 1, Bucureşti
E-mail: dezbateri@mmuncii.gov.ro
www.mmuncii.ro

Reproducere a e-mailului primit la office@wantjob.eu în 25.11.2026, ora 16:17. Textul este redat integral, fără modificări.